



Tomaszów Mazowiecki, dnia 15 listopada 2024 r.

**Piotr Kucharski**  
Radny Rady Miejskiej

*Prezydent Miasta*  
*Proszę o zajęcie stanowiska*  
Przewodząca Rady Miejskiej  
Tomaszowa Mazowieckiego  
*Barbara Klatka*

*20.11.24*

URZĄD MIASTA  
w Tomaszowie Mazowieckim  
BIURO RADY MIEJSKIEJ

Wpłynęło dnia *15.11.2024*  
L.dz. *635* podpis *AW*

Sz. P.

**Marcin Witko**

Prezydent Miasta Tomaszowa Mazowieckiego  
za pośrednictwem:

**Barbara Klatka**

Przewodnicząca Rady Miejskiej

**Dotyczy:                   Zatrudnienie samorządowców w tym radnych w jednostkach organizacyjnych i spółkach miejskich**

**Uzasadnienie składanej interpelacji:           Transparentność**

**Podstawa prawna:**           Ustawa z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym.  
(Art 24 ustę 3) Dz.U.2018.0.994

## **Interpelacja**

*Szanowny Panie Prezydencie,*

Mając na uwadze odpowiedź na interpelację 294 z dnia 12 lipca 2023 r, proszę o zobowiązanie wszystkich zarządców w podległych Panu jednostkach do wykazania odpłatnej współpracy z radnymi, którzy na dzień złożenia interpelacji są radnymi w samorządzie naszego miasta lub pełną mandat w innych samorządach w tym powiatach, gminach wiejskich, miejskich, wiejsko-miejskich lub w sejmikach województw.

Odpowiedź na interpelację 294 z 12 lipca 2023 roku z jednostek, które nie prowadzą takiej ewidencji lub nie chcą jej ujawnić uważam za poważne naruszenie. Zgodnie z Art. 25 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym pracodawca ma obowiązek zwolnić radnego od pracy w celu umożliwienia mu udziału w pracach organów gminy. Jest to traktowane jako usprawiedliwiona niepłatna nieobecność w pracy.

Zgodnie z obowiązującymi przepisami pracodawca jest informowany o tym, że jego pracownik ma dodatkowe obowiązki z tytułu pełnionego mandatu. Brak ujawnienia w jednostkach Panu podległych zatrudnionych radnych, poprzez twierdzenie, że nie są prowadzone takie ewidencje jest poważnym naruszeniem, jakiego dopuszcza się osoba odpowiedzialna za reprezentowanie i zarządzanie w jednostce Panu podległej.

1. Czy jednostka organizacyjna lub spółka zatrudnia radnych z uwzględnieniem wszystkich form współpracy (umowa o pracę, kontrakt, umowa cywilno-prawna, inna umowa w tym z JDG)?
2. Jeżeli w danej jednostce radny(a) występuje w roli zatrudnionego lub współpracującego to proszę o informację, od kiedy do kiedy (okres zatrudnienia lub współpracy), jaka jest forma zawartej umowy?
3. Jaki przychód (w ujęciu brutto) uzyskał radny(a), który został wykazany w jednostce organizacyjnej lub spółce miejskiej w latach 2019, 2020, 2021, 2022 oraz za bieżący rok do 30 czerwca.
4. Jak jest rozliczana usprawiedliwiona nieobecność radnego w pracy z tytułu przewidzianym w Art. 25 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym?

2 wyrazami saccwnka ,  
