

Piotr Kucharski
Radny Rady Miejskiej
Tomaszowa Mazowieckiego



Tomaszów Mazowiecki, dnia 7 lipca 2026 roku.

URZĄD MIASTA
w Tomaszowie Mazowieckim
BIURO RADY MIEJSKIEJ

Wpłynęło dnia 06.07.2026/ 383
L.dz. podpis

Pan Prezydent
Proszę o zajęcie stanowiska

08.07.26

Przewodnicząca Rady Miejskiej
Tomaszowa Mazowieckiego
Barbara Klatka

Szanowny Pan
Marcin Witko
Prezydent Miasta Tomaszowa Mazowieckiego
za pośrednictwem:
Barbara Klatka
Przewodnicząca Rady Miejskiej

INTERPELACJA

**w sprawie podwyższenia dodatku funkcyjnego z tytułu sprawowania
funkcji wychowawcy klasy/grupy w placówkach oświatowych
podległych Prezydentowi Miasta Tomaszowa Mazowieckiego dla
których organem prowadzącym jest Gmina - Miasto Tomaszów Maz.**

Na podstawie art. 24 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2026 r. poz. 246 z późn. zm.), składam interpelację w sprawie podjęcia działań zmierzających do nowelizacji Regulaminu Wynagradzania Nauczycieli i podwyższenia dodatku za wychowawstwo z obecnego ustawowego minimum 300 zł do kwoty **500 zł brutto miesięcznie**.

Uzasadnienie

Wprowadzenie wyższego dodatku za wychowawstwo to rozwiązanie, które z sukcesem wdrażają kolejne samorządy w Polsce. W ostatnim czasie na taki krok zdecydowały się m.in. władze Radomia, podnosząc stawkę o 67% – z 300 zł do 500 zł brutto. W ten sposób miasto to dołączyło do elitarnego grona miejscowości takich jak Warszawa (530 zł), Poznań, Gdynia, Oświęcim czy Tarnów, które dostrzegły potrzebę realnego gratyfikowania pracy wychowawców. Kwota 500 zł stanowi w tym wymiarze wyraźny punkt konsensusu wypracowany w dialogu ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego (ZNP). Rozwiązanie to cieszy się również ogromnym poparciem społecznym –

badania jednoznacznie pokazują, że ponad 80% rodziców dostrzega destrukcyjne i wymagające otoczenie, w jakim funkcjonują dzisiejsze dzieci (choćby w kontekście walki z uzależnieniem od technologii i smartfonów), i w pełni popiera wspieranie kadry pedagogicznej.

Bycie wychowawcą w tomaszowskich szkołach podstawowych i przedszkolach to zadanie o ogromnej odpowiedzialności prawnej, społecznej i opiekuńczej. Poza standardowym przekazywaniem wiedzy, wychowawcy budują relacje, diagnozują problemy psychiczne, przeciwdziałają wykluczeniu rówieśniczemu oraz spędzają dziesiątki godzin na trudnej współpracy z rodzicami i dokumentacji. Dotychczasowe ustawowe minimum na poziomie 300 zł jest rażąco nieadekwatne do nakładu pracy i nie uwzględnia inflacji.

Kluczowym argumentem za podjęciem tej inicjatywy właśnie teraz są twarde dane ekonomiczne naszego samorządu. Opublikowany **Raport o stanie miasta za 2025 rok** jednoznacznie wskazuje, że Tomaszów Mazowiecki zamknął miniony rok z **lepszymi wynikami finansowymi od pierwotnie prognozowanego**. Wyższa dyscyplina budżetowa oraz korzystniejsze wpływy dają nam stabilną poduszkę finansową. Inwestycja w kapitał ludzki – a w szczególności docenienie wychowawców kształtujących młode pokolenie tomaszowian – jest w tej sytuacji najbardziej właściwym, odpowiedzialnym i oczekiwanym społecznie kierunkiem dysponowania nadwyżkami.

Mając na uwadze, że zwiększenie tego dodatku do kwoty 500 zł brutto rodzi bezpośrednie konsekwencje w projekcie budżetu na bieżący rok oraz konieczność zabezpieczenia środków w Wieloletniej Prognozie Finansowej, realizacja tego postulatu wymaga dokładnego przygotowania ze strony podległych Panu służb.

Zapytania i prośby:

W związku z powyższym zwracam się do Pana Prezydenta z prośbą o odpowiedź na następujące pytania:

1. Jaka jest aktualna, dokładna liczba nauczycieli pełniących funkcję wychowawcy klasy w szkołach podstawowych oraz wychowawcy grupy w przedszkolach/zespołach szkolno-przedszkolnych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Tomaszów Mazowiecki?
2. Proszę o przygotowanie przez podległe służby finansowe (Wydział Edukacji oraz Skarbnika Miasta) kompleksowej analizy konsekwencji finansowych dla budżetu miasta w przypadku podniesienia dodatku za wychowawstwo do kwoty 500 zł brutto miesięcznie – w ujęciu skutków dla bieżącego roku budżetowego oraz w skali pełnego roku kalendarzowego (z uwzględnieniem pochodnych płacowych leżących po stronie pracodawcy).
3. Czy deklaruje Pan gotowość do podjęcia wspólnych prac z Radą Miejską oraz reprezentatywnymi związkami zawodowymi nad nowelizacją miejskiego regulaminu wynagradzania nauczycieli, tak aby wyższa stawka mogła zacząć obowiązywać w możliwie najszybszym terminie?

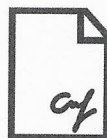
Liczę na otwartość Pana Prezydenta na ten społeczny i w pełni uzasadniony ekonomicznie postulat.

Z wyrazami szacunku



Piotr Kucharski

Radny Rady Miejskiej



PODPIS ZAUFANY

PIOTR
KUCHARSKI

04.07.2026 21:57:17 GMT+0200

Dokument podpisany elektronicznie
podpisem zaufanym

