

PREZYDENT MIASTA
Tomaszowa Maz.

Tomaszów Mazowiecki, dn. 19 sierpnia 2026 roku

Radny Piotr Kucharski

25.08.26

Przewodnicząca Rady Miejskiej
Tomaszowa Mazowieckiego
Barbara Klatka

URZĄD MIASTA
w Tomaszowie Mazowieckim
BIURO RADY MIEJSKIEJ
Wpłynęło dnia 24.08.2026
L.dz. 475 podpis

Pani

Barbara Klatka

Przewodnicząca Rady Miejskiej

Tomaszowa Mazowieckiego

Znak: WAK.0003.91.2026

W odpowiedzi na interpelację Pana Piotra Kucharskiego, Radnego Rady Miejskiej Tomaszowa Mazowieckiego, złożoną w dniu 9 lipca 2026 roku, w sprawie podwyższenia dodatku funkcyjnego z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy/grupy w placówkach oświatowych podległych Prezydentowi Miasta Tomaszowa Mazowieckiego, dla których organem prowadzącym jest Gmina – Miasto Tomaszów Mazowiecki, informuje, iż zgodnie z art. 30 ust. 1 pkt 1-4 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (t. j. Dz.U. z 2026 r. poz. .515), wynagrodzenie nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach składa się z: wynagrodzenia zasadniczego; dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz za warunki pracy; wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw; nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy. Zgodnie z art. 30 ust. 6 w/wym. ustawy, organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli, w drodze regulaminu: wysokość stawek dodatków, tj. za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków.

Podkreślić należy, że poczynając od Uchwały Rady Miejskiej Tomaszowa Mazowieckiego Nr X/84/2015 z dnia 28 maja 2015 roku w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, sposobu obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina - Miasto Tomaszów Mazowiecki, systematycznie z inicjatywy Prezydenta Miasta Tomaszowa Mazowieckiego poprzez lata 2018, 2019, 2023, a ostatnio w październiku 2025 roku, Rada Miejska dokonywała podwyższania wysokości stawek dodatków do wynagrodzeń nauczycieli, w tym nauczycieli kierujących jednostkami oświatowymi. Powyższe zmiany dodatków kształtowały się następująco:

- wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli szkół i przedszkoli – wzrost o ok. 33%,
- wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów i wicedyrektorów jednostek oświatowych – wzrost o ok. 50%,
- wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów i wicedyrektorów jednostek oświatowych – wzrost o ok. 25%.

Należy przy tym wskazać, iż tak ustalone Uchwałą Nr XXVI/193/2025 Rady Miejskiej Tomaszowa Mazowieckiego z dnia 28 października 2025 roku w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina - Miasto Tomaszów Mazowiecki, kwoty dodatków do wynagrodzeń zachowują właściwą proporcję pomiędzy uposażeniami nauczycieli a osobami kierującymi jednostkami oświatowymi, stosownie do ich zakresu zadań oraz odpowiedzialności.

Ad.1.

W roku szkolnym 2026/2027 zaplanowano łącznie 236 oddziałów w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę – Miasto Tomaszów Mazowiecki, co przekłada się na liczbę 236 wychowawców oddziałów szkolnych i przedszkolnych.

Ad. 2.

Szacowany roczny skutek finansowy z tytułu dodatku funkcyjnego w wysokości 300,00 zł miesięcznie dla nauczycieli, którym powierzono wychowawstwo klasy w roku szkolnym 2026/2027 wyniesie 849 600,00 zł, tj. odpowiednio: w roku 2026 – 283 200,00 zł, a w roku



2027 – 566 400,00 zł. Natomiast roczny skutek finansowy dodatku w wysokości 500,00 zł miesięcznie wyniósłby 1 416 000,00 zł, tj. odpowiednio w roku 2026 – 472 000,00 zł, a w roku 2027 – 944 000,00 zł. Pochodne pracodawcy mogą być wyliczone po przydzieleniu wychowawstw konkretnym nauczycielom, a tym samym po zatwierdzeniu aneksu nr 1 do arkusza organizacji każdej jednostki oświatowej przez organ prowadzący, tj. po 26 sierpnia 2026 roku.

Jednocześnie przypominam, że koszt wynagrodzeń pracowników w samorządowych jednostkach oświatowych to największa część budżetu przeznaczanego na zadania oświatowe i w 2025 roku wyniósł 92 781 561,92 zł, a same wydatki na realizację zadań oświatowych tylko w samorządowych przedszkolach i szkołach w roku 2025 wyniosły 112 424 363,08 zł i przewyższyły o 23 917 182,08 zł przewidzianą z budżetu państwa kwotę potrzeb oświatowych w 2025 roku na wszystkie zadania oświatowe samorządu, która wyniosła 88 507 181,00 zł.

Dodatkowo pamiętać należy o ustawowym obowiązku samorządów dotyczącym przekazywania dotacji podmiotowych jednostkom oświatowym prowadzonym przez inne niż JST podmioty. W 2025 roku Gmina - Miasto Tomaszów Mazowiecki przekazała niesamorządowym placówkom oświatowym ogółem środki finansowe w wysokości 31 776 234,57 zł.

Wszystkie te okoliczności w konsekwencji powodują, że w obszarze kwotowego udziału środków własnych samorządu miejskiego na realizację zadań oświatowych zauważa się w ostatnich dwóch latach wyraźną tendencję wzrostową i wskazać przy tym należy przykład budżetu roku szkolnego 2024/2025, który zamknął się dopłatą samorządu na realizację zadań oświatowych w wysokości 51 043 768,57 zł.

Zatem decyzje w kwestii regulowania dodatków do wynagrodzeń nauczycieli należy rozpatrywać nie tylko w odniesieniu do wypracowanego lepszego niż prognozowany ogólnego wyniku finansowego miejskiego budżetu za miniony rok, ale przede wszystkim w kontekście rosnących wydatków przeznaczanych na realizację zadań oświatowych, w tym w szczególności zachowania odpowiednich proporcji w zakresie angażowania środków własnych samorządu.

Ad.3.

Biorąc pod uwagę powyższe zauważyć należy, że dotychczasowa systematyczna inicjatywa uchwałodawcza Prezydenta Miasta dotycząca regulowania dodatków do wynagrodzeń nauczycieli tomaszowskich szkół i przedszkoli wskazuje na racjonalne i odpowiedzialne podejście zarówno do spraw pracowników jednostek oświatowych jak





TOMASZÓW MAZOWIECKI

również finansów miasta. Podejmowanie kluczowych decyzji na pierwszym miejscu stawia jako cel nadrzędny zapewnienie uzyskania wysokiej jakości kształcenia, wychowania i opieki, ale także właściwych warunków nauki, pracy. W tym obszarze również dialog z Radą Miejską oraz ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli jest prowadzony, a kolejne inicjatywy uchwałodawcze Prezydenta Miasta nie są wykluczone.

PREZYDENT MIASTA

Marek Witko



44 724 23 11



ul. POW 10/16
97-200 Tomaszów Mazowiecki



sekretariat@tomaszow-maz.pl
www.tomaszow-maz.pl

