

Tomaszów Mazowiecki, dnia 6 lipca 2020 r.

**URZĄD MIASTA**  
w Tomaszowie Mazowieckim  
**BIURO RADY MIEJSKIEJ**

Wpłynęło dnia 7.07.2020  
dz. 331 podpis [Signature]

*Raony Mięski*  
*Pan P. Kucharski*  
*08.07.2020*  
*Przewodniczący Rady Miejskiej*  
*Tomaszowa Mazowieckiego*  
*Krzysztof Kuchta*

**PREZYDENT MIASTA**  
Tomaszowa Maz.  
*[Signature]*

**Pan**  
**Krzysztof Kuchta**  
**Przewodniczący**  
**Rady Miejskiej**  
**Tomaszowa Mazowieckiego**

Znak sprawy: WOP.0003.1.3.2020

W związku z interpelacją radnego Rady Miejskiej Tomaszowa Mazowieckiego – Pana Piotra Kucharskiego w przedmiocie: „Transparentność” udzielam poniższych odpowiedzi.

W interpelacji radny, podając adres internetowy strony BIP łódzkiego urzędu miasta, prosił o ujednoczenie danych na stronie Urzędu Miasta w Tomaszowie Mazowieckim na wzór strony www. prowadzonej przez miasto Łódź.

Na wstępie należy zauważyć, iż zakres przedmiotowy interpelacji radnego reguluje przepis art. 24 ust. 4 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j.: Dz. U. z 2019 r., poz. 506, ze zm., alej u.s.g.). Zgodnie z tym przepisem, interpelacja dotyczy spraw o istotnym znaczeniu dla gminy. Interpelacja powinna zawierać krótkie przedstawienie stanu faktycznego będącego jej przedmiotem oraz wynikające z niej pytania. Na okoliczność interpelacji radnego można również przytoczyć przepis ust. 5 regulujący kwestię zapytania radnego. Zgodnie zatem z art. 24 ust. 5 u.s.g., zapytania składa się w sprawach aktualnych problemów gminy, a także w celu uzyskania informacji o konkretnym stanie faktycznym. Przepis ust. 4 zdanie drugie stosuje się odpowiednio. Z powołanych regulacji prawnych wynika, że treść interpelacji ewentualnie zapytania radnego dotycząca wyglądu internetowej strony BIP Urzędu Miasta Tomaszowa Mazowieckiego nie mieści się w zakresie przepisu art. 24 ust. 4 ani ust. 5 u.s.g.

Niezależnie od powyższego, zasadne jest odniesienie się do istoty Biuletynu Informacji Publicznej. Zgodnie z przepisem art. 1 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (t.j.: Dz. U. z 2019 r., poz. 1429, dalej u.d.i.p.), każda informacja o sprawach publicznych stanowi informację publiczną w rozumieniu ustawy i podlega udostępnieniu na zasadach i w trybie określonych w niniejszej ustawie. Kwestię udostępnienia informacji publicznej na stronach internetowych BIP reguluje przepis 9 u.d.i.p. Zgodnie z art. 9 ust. 4, podmioty obowiązane do udostępniania informacji publicznej (wskazane w art. 4 ust. 1 i 2), przez zastosowanie systemu, o którym mowa w ust. 4a, albo innego systemu teleinformatycznego, tworzą własne strony Biuletynu Informacji Publicznej, na których udostępniają informacje podlegające udostępnieniu w tej drodze. Standardy internetowych stron BIP, zgodnie z ust. 5, określone zostały w Rozporządzeniu Ministra Spraw Wewnętrznych

i Administracji z dnia 18 stycznia 2007 r. w sprawie Biuletynu Informacji Publicznej (Dz. U. z 2007 r., Nr 10, poz. 68). Poza tym wymagania dla rejestrów publicznych i wymiany informacji w postaci elektronicznej określone zostały w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 12 kwietnia 2012 r. w sprawie Krajowych Ram Interoperacyjności, minimalnych wymagań dla rejestrów publicznych i wymiany informacji w postaci elektronicznej oraz minimalnych wymagań dla systemów teleinformatycznych (t.j.: Dz. U. z 2017 r., poz. 2247, ze zm.). Z kolei w ujęciu funkcjonalnym podstawową wytyczną w tworzeniu internetowych stron BIP są prostota oraz spełnienie warunków zawartych w zbiorze WCAG<sup>1</sup>, do których zalicza się m.in.: postrzegalność, która oznacza, że informacje zamieszczone na stronie muszą być przedstawione w taki sposób, żeby mogły zostać poprawnie odebrane przez osoby z różnymi ograniczeniami (np. opcja dużego kontrastu dla osób niedowidzących); funkcjonalność, która oznacza, że kontrolki i inne komponenty muszą być dostępne dla osób z różnymi ograniczeniami (np. osoby z ograniczeniami ruchowymi powinny być w stanie korzystać z klawiatury zamiast z myszki); zrozumiałość, która oznacza, że informacje zawarte na stronie oraz jej obsługa powinny być możliwie klarowne dla osób korzystających (np. język witryny musi zostać określony poprawnie, ażeby czytnik ekranu mógł odpowiednio odczytać stronę); solidność, która oznacza, że struktura, konstrukcja i funkcjonowanie strony powinny spełniać standardy odpowiednie dla wykorzystanych technologii, co ma umożliwić długotrwałe funkcjonowanie strony na wszystkich dostępnych powszechnie odbiornikach, włącznie z przestarzałymi.

Analiza obecnego wyglądu strony BIP Urzędu Miasta w Tomaszowie Mazowieckim pozwala na stwierdzenie, iż przedmiotowa strona spełnia wszystkie stawiane przed nią wymagania zarówno w zakresie prawnym jak i pod względem funkcjonalności.

W odniesieniu do drugiego punktu interpelacji dotyczącego wykonania obowiązku aktualizacji stron internetowych „jednostek” informuję, że spółki prawa handlowego z udziałem Gminy Miasta Tomaszów Mazowiecki są zobowiązane do dokonywania aktualizacji na swoich stronach internetowych w przypadku zmian osobowych w składach organów i wskazany obowiązek realizują.

W trzecim punkcie interpelacji radny prosił o przedstawienie sposobu wynagradzania osób zasiadających w organach spółek miejskich (członkowie rady nadzorczej, zarządu) a także prokurentów.

Odnosząc się do wskazanego zakresu interpelacji wskazać należy, iż zasady kształtowania wynagrodzenia członków zarządu określa:

- w przypadku **Miejskiego Zakładu Komunikacyjnego w Tomaszowie Mazowieckim Spółki z ograniczoną odpowiedzialnością**

---

<sup>1</sup> zbiór wytycznych zawierający zalecenia dotyczące tworzenia dostępnych serwisów internetowych i aplikacji mobilnych (Źródło: <https://www.gov.pl/web/baza-wiedzy/wcag-na-skroty>)

uchwała Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników MZK w Tomaszowie Maz. Sp. z o.o. nr 4/2017 z dnia 23 maja 2017 r. w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń członków zarządu Spółki, uchwała NZW<sup>2</sup> MZK w Tomaszowie Maz. Sp. z o.o. nr 5/2017 z dnia 31 maja 2017 r. zmieniona uchwałą NZW MZK w Tomaszowie Maz. Sp. z o.o. nr 7/2018 z dnia 18 grudnia 2018 r. w sprawie zmiany uchwały NZW MZK w Tomaszowie Maz. Sp. z o.o. nr 5/2017 z dnia 31 maja 2017 r. w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń członków zarządu Spółki i następnie uchwałą NZW MZK w Tomaszowie Maz. Sp. z o.o. nr 12/2019 z dnia 26 czerwca 2019 r. w sprawie zmiany uchwały NZW MZK w Tomaszowie Maz. Sp. z o.o. nr 5/2017 z dnia 31 maja 2017 r. w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń członków zarządu Spółki;

- w przypadku **Tomaszowskiego Towarzystwa Budownictwa Społecznego Spółki z ograniczoną odpowiedzialnością**

uchwała NZW TTBS Sp. z o.o. nr 1/2017 z dnia 17 marca 2017 r. – w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń członków zarządu Spółki, zmieniona uchwałą nr 29/2017 z dnia 22 listopada 2017 r. oraz uchwałą 29/2018 z dnia 18 grudnia 2018 r.

- w przypadku **Zakładu Gospodarki Wodno-Kanalizacyjnej w Tomaszowie Mazowieckim Spółki z ograniczoną odpowiedzialnością**

uchwała nr 7/2017 NZW ZGWK w Tomaszowie Maz. Sp. z o.o. z dnia 31 maja 2017 r. w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń członków zarządu Spółki zmieniona uchwałą NZW ZGWK w Tomaszowie Maz. Sp. z o.o. nr 14/2019 z dnia 27 listopada 2019 r. w sprawie zmiany uchwały nr 7/2017 NZW ZGWK w Tomaszowie Maz. Sp. z o.o. z dnia 31 maja 2017 r. w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń członków zarządu Spółki, z tym, że przedmiotowa uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z zastrzeżeniem iż jej zapisy zostaną zastosowane do wynagrodzeń uzupełniających Członków Zarządu za kolejne lata obrotowe w następujący sposób: dla prezesa Zarządu począwszy od roku 2019, dla Zastępcy Prezesa Zarządu począwszy od roku 2020.

- w przypadku **Zakładu Gospodarki Ciepłowniczej w Tomaszowie Mazowieckim Spółki z ograniczoną odpowiedzialnością**

uchwała NZW ZGC w Tomaszowie Maz. Sp. z o.o. nr VI/52-1/2017 z dnia 9 czerwca 2017 r. zmieniona uchwałą nr VII/59-1/2018 z dnia 20 grudnia 2018 r.

- w przypadku **Tomaszowskiego Centrum Sportu Spółki z ograniczoną odpowiedzialnością**

uchwała NZW TCS Sp. z o.o. nr 5/2017 z dnia 30 listopada 2017 r. w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń członków zarządu Spółki, zmieniona uchwałą NZW TCS Sp. z o.o. nr 5/2018 z dnia 12 września 2018 r. w sprawie zmiany uchwały NZW TCS Sp. z o.o. nr 5/2017 z

---

<sup>2</sup> NZW oznacza Nadzwyczajne Zgromadzenie Wspólników

dnia 30 listopada 2017 r. w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń członków zarządu Spółki;

- w przypadku **Klubu Sportowego Lechia 1923 Tomaszów Mazowiecki Spółki Akcyjnej**

uchwała NZW KS Lechia 1923 Tomaszów Mazowiecki S.A. nr 5/04/2019 z dnia 26 kwietnia 2019 r. w sprawie ustalenia zasad kształtowania wynagrodzenia Członków Zarządu Spółki.

Wynagrodzenie członków zarządu składa się z części stałej wypłacanej co miesiąc oraz części zmiennej uzależnionej od poziomu realizacji celów zarządczych ustalonych na dany rok obrotowy. Wynagrodzenie zmienne wypłacane jest jednorazowo. Rada Nadzorcza w terminie 14 dni od otrzymania sprawozdania z wykonania celów zarządczych podejmuje uchwałę w sprawie oceny ich wykonania w roku obrotowym i ewentualnego przyznania bądź nieprzyznania wynagrodzenia zmiennego członkom zarządu spółki.

W przypadku MZK w Tomaszowie Maz. Sp. z o.o. wynagrodzenie zmienne nie może przekroczyć 10% wynagrodzenia podstawowego wypłaconego w poprzednim roku obrotowym.

W przypadku TTBS Sp. z o.o. wynagrodzenie zmienne członka zarządu (jeżeli zostanie przyznane) nie może przekroczyć 10% wynagrodzenia podstawowego wypłaconego w poprzednim roku obrotowym.

W przypadku ZGWK w Tomaszowie Maz. Sp. z o.o. wynagrodzenie zmienne prezesa zarządu nie może przekroczyć 40% wynagrodzenia podstawowego wypłaconego w poprzednim roku obrotowym, a wynagrodzenie z-cy prezesa zarządu – 30%, z tym że za 2019 r. – 10 %.

W przypadku ZGC w Tomaszowie Maz. Sp. z o.o. wynagrodzenie zmienne członka zarządu (jeżeli zostanie przyznane) nie może przekroczyć 10% wynagrodzenia podstawowego wypłaconego w poprzednim roku obrotowym.

W przypadku TCS Sp. z o.o. wynagrodzenie zmienne członka zarządu (zarówno prezesa zarządu jak i zastępcy prezesa zarządu), jeżeli zostanie przyznane, nie może przekroczyć 5% wynagrodzenia podstawowego wypłaconego w poprzednim roku obrotowym.

W przypadku KS Lechia 1923 Tomaszów Mazowiecki S.A. wynagrodzenie zmienne członka zarządu nie może przekroczyć 10% wynagrodzenia stałego w poprzednim roku obrotowym, dla którego dokonywane jest obliczenie wysokości przysługującego wynagrodzenia zmiennego.

Należy również zauważyć, iż prawa i obowiązki członków zarządu, w tym kwestie ich wynagrodzenia konkretyzują indywidualne kontrakty (umowa o świadczenie usług zarządzania).

Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej ma charakter stały. Zostało ono ustalone na podstawie:

- w przypadku **Miejskiego Zakładu Komunikacyjnego w Tomaszowie Mazowieckim Spółki z ograniczoną odpowiedzialnością**

uchwały NZW MZK w Tomaszowie Maz. Sp. z o.o. nr 3/2017 r. z dnia 23 maja 2017 r. w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń członków Rady Nadzorczej Spółki – jako iloczyn przeciętnego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w IV kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez prezesa Głównego Urzędu Statystycznego oraz mnożnika: 0,55 dla przewodniczącego RN; 0,55 dla Zastępcy Przewodniczącego RN oraz 0,5 dla członka RN;

- w przypadku **Tomaszowskiego Towarzystwa Budownictwa Społecznego Spółki z ograniczoną odpowiedzialnością**

uchwały NZW TTBS Sp. z o.o. nr 2/2017 z dnia 17 marca 2017 r. - jako iloczyn przeciętnego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w IV kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez prezesa Głównego Urzędu Statystycznego oraz mnożnika: 0,8 dla przewodniczącego RN; 0,7 dla Zastępcy Przewodniczącego RN oraz 0,6 dla członka RN;

- w przypadku **Zakładu Gospodarki Wodno-Kanalizacyjnej w Tomaszowie Mazowieckim Spółki z ograniczoną odpowiedzialnością**

uchwały NZW ZGWK nr 5/2017 z dnia 23 maja 2017 r. - jako iloczyn przeciętnego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w IV kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez prezesa Głównego Urzędu Statystycznego oraz mnożnika: 0,7 dla przewodniczącego RN; 0,6 dla Zastępcy Przewodniczącego RN oraz 0,5 dla członka RN;

- w przypadku **Zakładu Gospodarki Ciepłowniczej w Tomaszowie Mazowieckim Spółki z ograniczoną odpowiedzialnością**

uchwała NZW ZGC w Tomaszowie Maz. Sp. z o.o. nr VII/55-2/2018 z dnia 16 marca 2018 r. – jako ustalona kwota: dla Przewodniczącego Rady Nadzorczej – 3.300,00 zł, dla Zastępcy Przewodniczącego Rady Nadzorczej – 2.800,00 zł, dla członka Rady Nadzorczej – 2.300,00 zł.

W przypadku **Tomaszowskiego Centrum Sportu Spółki z ograniczoną odpowiedzialnością** jak i w przypadku **Klubu Sportowego Lechia 1923 Tomaszów Mazowiecki Spółki Akcyjnej** NZW w tych spółkach nie ustaliło wynagrodzenia dla członków Rady Nadzorczej. W konsekwencji żaden członek RN w obu spółkach nie otrzymuje obecnie wynagrodzenia z tytułu pełnienia swej funkcji.

Prokurenci ustanowieni w TTBS Sp. z o.o. oraz w ZGWK w Tomaszowie Maz. Sp. z o.o. otrzymują miesięczne wynagrodzenie na podstawie indywidualnej umowy zlecenia. Z kolei w ZGC w Tomaszowie Maz. sp. z o.o. wynagrodzenie na podstawie indywidualnej umowy zlecenia otrzymuje tylko prokurent, który nie jest pracownikiem tej spółki, zaś pozostały jeden prokurent, będący jednocześnie pracownikami tej Spółki, nie otrzymuje wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji prokurenta.

W czwartym punkcie interpelacji radny prosił o wykaz wszystkich jednostek organizacyjnych w formie spółek podlegających pod Prezydenta Miasta Tomaszowa Mazowieckiego z wykazem organów i składów osobowych z podaniem wynagrodzenia uzyskanego w styczniu 2020 r. przez osoby zasiadające w organach spółek oraz wynagrodzenia prokurentów – z podziałem na wynagrodzenie zasadnicze i premie.

Odpowiedź dotycząca powyższego zakresu interpelacji przedstawiona jest w poniższej tabeli:

  
PREZYDENT MIASTA  
Marcin Witko

<i>Spółka z udziałem Gminy Miasto Tomaszów Mazowiecki</i>	<i>Organ spółki/funkcja</i>	<i>Imię i nazwisko</i>	<i>Wynagrodzenie zasadnicze brutto w zł</i>	<i>Premia brutto w zł</i>
<b>Miejski Zakład Komunikacyjny w Tomaszowie Mazowieckim Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością</b>	Prezes Zarządu	Wioletta Magin	13 200,00	0,00
	Wiceprezes Zarządu	Grzegorz Glimasiński	7 806,45	0,00
	Przewodniczący RN <sup>3</sup>	Paweł Chodzicki	2 422,08	0,00
	Z-ca <sup>4</sup> Przewodniczącego RN	Iwona Olejnik	2 422,08	0,00
	Członek RN	Kazimierz Perek	2 034,02	0,00
	Prokurent	Andrzej Przybysz*	0	0,00
	Prokurent	Grzegorz Kieliszek*	0	0,00
	Uwagi: Pan Grzegorz Glimasiński został powołany na Wiceprezesa Zarządu w dniu 10 stycznia 2020 r. Obecnie spółka nie posiada prokurentów. *Prokury ustanowione wcześniej obowiązywały do dnia 20 stycznia 2020 r.			
<b>Tomaszowskie Towarzystwo Budownictwa Społecznego Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością</b>	Prezes Zarządu	Wacława Bąk	14 700,00	0,00
	Z-ca Prezesa Zarządu	Lucyna Mariola Pietrzyk	14 300,00	0,00
	Przewodniczący RN	Dariusz Pieniak	3 523,02	0,00
	Z-ca Przewodniczącego RN	Mariusz Robert Rusiecki	3 082,65	0,00
	Członek RN	Jadwiga Maria Borkowska	2 642,27	0,00
	Prokurent	Magdalena Latocha	800,00	0,00
	<b>Zakład Gospodarki Wodno Kanalizacyjnej w Tomaszowie mazowieckim Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością</b>	Prezes Zarządu	Maria Chilińska	16 900,00
Z-ca Prezesa Zarządu		Robert Urbański	13 300	0,00
Przewodniczący RN			1 691 (1-17 stycznia)	0,00
Z-ca Przewodniczącego RN		Monika Michalska	2 643,00	0,00
Członek RN		Dariusz Kowalczyk	2 202,00	0,00
Członek RN		Bartosz Ziółkowski	2 202,00	0,00
Prokurent		Stanisław Stańdo	6 100,00	0,00
<b>Zakład Gospodarki Ciepłowniczej w Tomaszowie Mazowieckim Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością</b>	Prezes Zarządu	Jan Wojciech Woźniak	13 200,00	0,00
	Z-ca Prezesa Zarządu	-----	-----	-----
	Przewodniczący RN	Waldemar Krzysztof Czarnecki	3 300,00	0,00
	Z-ca Przewodniczącego RN	Robert Urbański	2 800,00	0,00
	Członek RN	Mirosław Krzos	2 300,00	0,00
	Prokurent (będący pracownikiem Spółki)	Marek Reszka	Nie otrzymuje wynagrodzenia	
	Prokurent (będący pracownikiem Spółki)	Dariusz Kacprzyk		
	Prokurent	Krzysztof Biskup	5000,00	0,00
	<b>Tomaszowskie Centrum Sportu Sp. z o.o.</b>	Prezes Zarządu	Roman Derks	13 000,00
Przewodniczący RN		Anna Woźniak	Członkowie RN nie otrzymują wynagrodzenia	
Z-ca Przewodniczącego RN		Paweł Kędziora		
Członek RN		Anna Krześlak		
<b>Klub Sportowy Lechia 1923 Tomaszów Mazowiecki Spółka Akcyjna</b>	Prezes Zarządu	Tomasz Zdonek	7 900	0,00
	Przewodniczący RN	Marta Tokarska-Zdulska	Członkowie RN nie otrzymują wynagrodzenia	
	Z-ca Przewodniczącego RN	Tamara Stamirowska		
	Członek RN	Laura Gabrych-Świdarska		

PREZYDENT MIASTA  
  
 Marcin Witko

<sup>3</sup> RN oznacza Radę Nadzorczą

<sup>4</sup> Z-ca oznacza zastępcę