

Tomaszów Mazowiecki

 Piotr Kucharski  
 Radny Rady Miejskiej Tomaszowa Maz.

 (660) BIURO  
 RADY MIEJSKIEJ  
 w Tomaszowie Mazowieckim  
 ul. POW 10/16  
 97-200 Tomaszów Maz.

30.12.2022

Sz. P.

Marcin Witko

 Prezydent Miasta Tomaszowa Mazowieckiego  
 za pośrednictwem: **Krzysztof Kuchta**  
 Przewodniczący Rady Miejskiej


Dotyczy:

**Uregulowań praw pracowniczych w jednostkach  
 samorządowych**
**Uzasadnienie składanej interpelacji: Weryfikacja wewnętrznych  
 regulacji na tle znowelizowanego prawa**
**Podstawa prawna :** Ustawa z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym.  
 (Art 24 ustęp 3) Dz.U.2018.0.994

## Interpelacja

*Szanowny Panie Prezydencie!*

Otrzymałem informację od pracowników jednostek podległych, że znowelizowany kodeks pracy nie przekłada się na stan rzeczywisty w zakresie przechodzenia z umowy na czas określony na nieokreślony po upływie 33 miesięcy od zawarcia pierwszej umowy.

Cytując wykładnie znowelizowanego kodeksu pracy opublikowanej: <https://www.prawo.pl/kadry/limit-umow-na-czas-okreslony-kiedy-przekształca-sie-w,302981.html> (**Agnieszka Matłacz**, Prawo Pracy, zmiany, data dodania: 24.09.2018r.):

*„Od 22 lutego 2016 roku obowiązuje nowelizacja Kodeksu pracy z 25 czerwca 2015 roku, która ogranicza dopuszczalność przedłużania umów terminowych ponad 33 miesiące oraz limituje ich maksymalną ilość do trzech. Zmieniła się również m.in. długość okresów wypowiedzenia dla umów na czas określony - jest obecnie taka sama dla umów terminowych i bezterminowych, a zależy od stażu pracy u danego pracodawcy. Przekształcenie umów, które nadchodzi, to właśnie efekt tej zmiany.*

*Nowe zasady zawierania umów terminowych. Zgodnie z brzmieniem art. 251 k.p. po nowelizacji, okres zatrudnienia na podstawie umów o pracę na czas określony w jednej firmie co do zasady nie może przekraczać 33 miesięcy, a łączna liczba tych umów nie może przekraczać 3 (stąd często mówi się o zasadzie 33 i 3).*

*Po przekroczeniu limitu 33 miesięcy zatrudnienia na podstawie umów o pracę lub limitu 3 takich umów pracownik jest traktowany jak zatrudniony na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony. Właśnie teraz - 21 listopada br. upływie 33-miesięczny limit dla umów, które trwały w dniu wejścia w życie omawianej nowelizacji. Przekształcenie umowy nastąpi automatycznie - z mocy prawa.”*

Proszę o informację czy ze wszystkich jednostek w tym spółek miejskich podległych Panu prezydentowi o stanie zatrudnienia z uwzględnieniem osób zatrudnionych na czas nieokreślony i osobno na czas określony. W przypadku osób zatrudnionych na czas określony proszę o przygotowanie zestawienia od kiedy pracownik jest zatrudniony (data zawarcia pierwszego stosunku pracy) oraz wymiar czasu pracy.

Zestawienie w formie tabeli proszę o przygotowanie osobno dla każdej jednostki organizacyjnej z wyszczególnieniem od kiedy jest zawarta pierwsza umowa o pracę.

Dla czytelności zestawienia proszę o informację, czy pracownicy po przekroczeniu 33 miesięcznego stażu pracy zostali w jasny i zrozumiały sposób poinformowani o uzyskaniu uprawnień z tytułu art. 251 k.p.

Z poważaniem

A handwritten signature in black ink, appearing to read "M. J. Kuczyński".