

PREZYDENT MIASTA
Tomaszowa Maz.

Tomaszów Mazowiecki, dnia 19 maja 2023 r.

URZĄD MIASTA
w Tomaszowie Mazowieckim
BIURO RADY MIEJSKIEJ

Wpłynęło dnia 22.05.2023r.
L.dz. (219) podpis [podpis]

Pan

Krzysztof Kuchta

Przewodniczący Rady Miejskiej

Tomaszowa Mazowieckiego

Znak sprawy: WAK.0003.4.2023

W odpowiedzi na interpelację radnego Pana Piotra Kucharskiego, złożoną w dniu 2 stycznia 2023 roku, dotyczącą uregulowań praw pracowniczych w jednostkach samorządowych przekazuję odpowiedzi wszystkich jednostek organizacyjnych podległych Gminie Miasto Tomaszów Mazowiecki. Realizowane obowiązki w tym zakresie są zgodnie z przepisami kodeksu pracy oraz ustawami szczególnymi.

PREZYDENT MIASTA
[Podpis]
Marcin Witko



Tabela 1

Lp.	nazwa jednostki	stan zatrudnienia w osobach		
		na czas nieokreślony	na czas określony	razem
1.	Urząd Miasta w Tomaszowie Mazowieckim	175	19	194

Tabela 2

Lp.	Pracownicy na czas określony (pracownik A, pracownik B, pracownik C, ...)	data zawarcia pierwszej umowy o pracę	wymiar czasu pracy
1.	pracownik A	09-01-2023	1
2.	pracownik B	01-12-2020	3/4
3.	pracownik C	16-01-2023	1
4.	pracownik D	01-10-2020	1
5.	pracownik E	01-04-2022	1
6.	pracownik F	01-09-2022	1
7.	pracownik G	03-01-2022	1
8.	pracownik H	11-07-2022	3/4
9.	pracownik I	01-08-2022	1
10.	pracownik J	01-01-2021	3/4
11.	pracownik K	01-12-2022	1
12.	pracownik L	20-09-2021	1
13.	pracownik M	14-09-2021	1
14.	pracownik N	01-12-2021	1
15.	pracownik O	03-01-2022	1
16.	pracownik P	10-10-2022	1
17.	pracownik R	01-12-2021	1
18.	pracownik S	01-12-2021	1
19.	pracownik T	08-12-2014	1

wybór

W Urzędzie Miasta w Tomaszowie Mazowieckim dotychczas nie było sytuacji, że z mocy prawa umowa na czas określony przekształciła się w umowę na czas nieokreślony.

URZĄD MIASTA
w Tomaszowie Maz.
ul. POW 10/16
Wydział Organizacyjno-Prawny

Zastępca Dyrektora
Wydziału Organizacyjno-Prawnego

Elżbieta Wicińska
mgr Elżbieta Wicińska

Tabela 1

Lp.	nazwa jednostki	stan zatrudnienia w osobach		
		na czas nieokreślony	na czas określony	razem
1.	Zarząd Dróg i Utrzymania Miasta W Tomaszowie Mazowieckim	61	12	73

Tabela 2

Lp.	Pracownicy na czas określony (pracownik A, pracownik B, pracownik C, ...)	data zawarcia pierwszej umowy o pracę	wymiar czasu pracy
1.	Pracownik A	01.10.2021	pełny
2.	Pracownik B	01.06.2022	pełny
3.	Pracownik C	09.05.2022	pełny
4.	Pracownik D	19.12.2022	pełny
5.	Pracownik E	15.11.2022	pełny
6.	Pracownik F	09.05.2022	pełny
7.	Pracownik G	01.10-31.12.2017	1/2 etatu
		ponowne zatrudnienie 01.05.2022	
8.	Pracownik H	01.11.2022	pełny
9.	Pracownik I	06.12.2022	pełny
10.	Pracownik J	01.06.2022	pełny
11.	Pracownik K	01.06.2021	pełny
12.	Pracownik L	22.11.2021	pełny

Dyrektor
 Zarządu Dróg i Utrzymania Miasta
 Tomaszowie Mazowieckim
 Michał

Tabela 2		Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Tomaszowie Mazowieckim	
Lp.	Pracownicy na czas określony	data zawarcia pierwszej umowy o pracę	wymiar czasu pracy
1.	A	22.07.2021r.	1/4 etatu
2.	B	31.08.2021r.	pełny etat
3.	C	01.10.2021r.	pełny etat
4.	D	07.06.2022r.	pełny etat
5.	E	01.10.2020r.	pełny etat
6.	F	24.06.2021r.	pełny etat
7.	G	27.06.2022r.	pełny etat
8.	H	15.05.2021r.	pełny etat
9.	I	16.01.2023r.	pełny etat
10.	J	01.06.2021r.	pełny etat
11.	K	26.09.2022r.	pełny etat
12.	L	14.09.2021r.	pełny etat
13.	Ł	01.09.2022r.	pełny etat
14.	M	29.06.2021r.	pełny etat
15.	N	16.03.2020r.	pełny etat
16.	Ń	08.11.2018r.	1/2 etatu

Na podstawie art.25¹ § 5 Kodeksu pracy pracodawca zawiadomił Państwową Inspekcję Pracy o zawarciu umowy spełniającej warunki, o których mowa w ww. przepisach, tj. zawarcie umowy przekraczającej liczbę zawartych umów oraz okres 33 miesięcy w przypadku wystąpienia obiektywnych przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a ich zawarcie w danym przypadku służy zaspokojeniu rzeczywistego okresowego zapotrzebowania i jest niezbędne w tym zakresie w świetle wszystkich okoliczności zawarcia umowy.

Zawiadomienie dotyczy pracownika Ni Ń.

Przyczyną zawarcia umowy jest realizacja projektu „Tomaszowskiego Centrum Usług Społecznych II”, którego realizatorem jest Pracodawca, w ramach Priorytetu IX Włączenie społeczne, Działania IX.2 Usługi na rzecz osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, Poddziałania IX.2.1., „Usługi społeczne i zdrowotne” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020,

Projekt „Tomaszowskie Centrum Usług Społecznych II” współfinansowany jest ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

W związku z ogłoszoną w dniu 17 kwietnia 2020 r. Ustawą z dnia 3 kwietnia 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach wspierających realizację programów operacyjnych w związku z wystąpieniem COVID-19 w 2020 r. (Dz.U. z 2020 r. poz. 694), na podstawie artykułu 13 ustawy, wydłużeniu ulegają terminy w zakresie składania wniosków o płatność, a także realizacji projektów.

Powołując się na art. 13 ust. 1 pkt 2 ustawy „zakończenia realizacji projektów – ulegają wydłużeniu o 90 dni, jednak nie dłużej niż do dnia 31 grudnia 2023 r”.

Rzeczywiste potrzeby pracodawcy wskazują na zasadność zawarcia umów na czas trwania projektu do 31.07.2023r. Pracownicy u których został przekroczony limit 33 miesięcy zostali poinformowani o zasadności zawarcia dalszej umowy.

Lp.	nazwa jednostki	stan zatrudnienia w osobach		
		na czas nieokreślony	na czas określony	razem
1.	Ośrodek Rehabilitacji Dzieci Niepełnosprawnych w Tomaszowie Mazowieckim	21	4	25

Tabela 2

Lp.	Pracownicy na czas określony (pracownik A, pracownik B, pracownik C, ...)	data zawarcia pierwszej umowy o pracę	wymiar czasu pracy
1.	Pracownik A	01.07.2022 - 30.06.2028	pełny etat 1/1
2.	Pracownik B	01.07.2022 - 30.06.2023	pełny etat 1/1
3.	Pracownik C	08.11.2022 - 30.11.2028	niepełny etat 1/4
4.	Pracownik D	03.01.2023 - 31.12.2023	niepełny etat 1/2

Dyrektor
Ośrodka Rehabilitacji Dzieci Niepełnosprawnych
w Tomaszowie Mazowieckim
Marta Górecka
mgr Marta Górecka

Tomaszów Maz. 27.01.2023

DN.0003.1.2023

**Urząd Miasta w Tomaszowie Mazowieckim
Wydział Organizacyjno-Prawny
ul. POW 10/16
97-200 Tomaszów Mazowiecki**

W związku z interpelacją radnego Piotra Kucharskiego WAK.003.5.2023 Dyrekcja Centrum Usług Wspólnych Gminy Miasto Tomaszów Mazowiecki przekazuje w załączeniu informację dotyczącą stanu zatrudnienia w Centrum – stan na 02.01.2023 r.

Ponadto informuję, iż umowy na zastępstwo nie są limitowane okresem 33 miesięcy lub 3 umów na czas określony, stąd nie miał zastosowania art. 25¹ Kodeksu pracy.

mgr inż. Andrzej Głobiel
DYREKTOR
Centrum Usług Wspólnych
Gminy Miasto Tomaszów Mazowiecki

Tabela 1

Lp.	nazwa jednostki	stan zatrudnienia w osobach		
		na czas nieokreślony	na czas określony	razem
1	Centrum Usług Wspólnych Gminy Miasto Tomaszów Mazowiecki	32	6	38

Tabela 2

Lp.	Pracownicy na czas określony (pracownik A, pracownik B, pracownik C, ...) - umowy na zastępstwo	data zawarcia pierwszej umowy o pracę	wymiar czasu pracy
1	Pracownik A	10.06.2019	pełny
2	Pracownik B	20.09.2021	pełny
3	Pracownik C	15.04.2022	pełny
4	Pracownik D	01.07.2022	pełny
5	Pracownik E	02.11.2022	pełny
6	Pracownik F	02.01.2023	pełny

Stan na 02.01.2023

mgr Joanna Sobel
DYREKTOR
Centrum Usług Wspólnych
Gminy Miasto Tomaszów Mazowiecki

Tabela 1

Lp.	nazwa jednostki	stan zatrudnienia w osobach	
		na czas nieokreślony	na czas określony razem
1.	Straż Miejska w Tomaszowie Mazowieckim	15	2 17

Tabela 2

Lp.	Pracownicy na czas określony (pracownik A, pracownik B, pracownik C, ...)	data zawarcia pierwszej umowy o pracę	wymiar czasu pracy	uwagi
1.	pracownik A	02.11.2020r.	0,25	
2.	pracownik B	10.07.2019r.	1	pracownik jest strażnikiem miejskim do którego ma zastosowanie przepis szczególny Art. 25 Ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 roku o strażach gminnych Dz. U. 1997 Nr 123 poz. 779

KOMENDANT
STRAŻY MIEJSKIEJ
w Tomaszowie Maz.

mgr Sławomir Wieruszewski

Odpowiedź na interpelację

Tabela 1

Lp.	nazwa jednostki	stan zatrudnienia w osobach		
		na czas nieokreślony	na czas określony	razem
1.	Samorządowy Żłobek nr 1	25	9	34

Tabela 2

Lp.	Pracownicy na czas określony (pracownik A, pracownik B, pracownik C, ...)	data zawarcia pierwszej umowy o pracę	wymiar czasu pracy	uwagi
1.		01.09.2020r	pełen etat	Pracownik na urlopie bezpłatnym
2.		15.07.2021r	pełen etat	
3.		15.07.2021r	pełen etat	
4.		01.09.2022r	pełen etat	Pracownik na zastępstwo
5.		01.09.2022r	pełen etat	
6.		04.05.2022r	pełen etat	
7.		01.09.2022r	pełen etat	Pracownik na zastępstwo
8.		06.12.2022r	pełen etat	
9.		17.01.2022r	pełen etat	

W Żłobku nie ma pracowników z przekroczonym 33 miesięcznym stażem pracy

DYREKTOR
Samorządowego Żłobka nr 1
w Tomaszowie Mazowieckim
mgr Izabela Bialkowska

Tabela 1

Lp.	nazwa jednostki	stan zatrudnienia w osobach	
		na czas nieokreślony	na czas określony
1.	Muzeum w Tomaszowie Maz.	11 osób	1 (dyrektor - powołanie do 11 stycznia 2025 r.)
			razem 12

Tabela 2

Lp.	Pracownicy na czas określony (pracownik A, pracownik B, pracownik C, ...)	data zawarcia pierwszej umowy o pracę	wymiar czasu pracy
1.			

Tabela 1

Lp.	nazwa jednostki	stan zatrudnienia w osobach	
		na czas nieokreślony	na czas określony razem
1.	Miejskie Centrum Kultury w Tomaszowie Mazowieckim	49	50 *

* Dyrektor - powołanie do 06.04.2025 r

Tabela 2

Lp.	Pracownicy na czas określony (pracownik A, pracownik B, pracownik C, ...)	data zawarcia pierwszej umowy o pracę	wymiar czasu pracy
1.			

MIEJSKIE CENTRUM KULTURY
w Tomaszowie Mazowieckim
Pl. Kościuszki 18
97-200 Tomaszów Mazowiecki
tel./fax: 44 712 73-69
NIP 712247679 REGON: 363316998

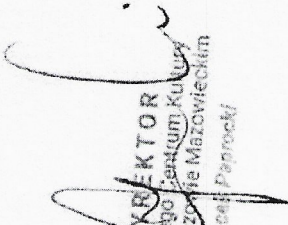

DYREKTOR
Miejskiego Centrum Kultury
w Tomaszowie Mazowieckim
Jacek Pienocki

Tabela 1

Lp.	nazwa jednostki	stan zatrudnienia w osobach	
		na czas nieokreślony	na czas określony razem
1.	Miejska Biblioteka Publiczna	24	1 25

Tabela 2

Lp.	Pracownicy na czas określony (pracownik A, pracownik B, pracownik C, ...)	data zawarcia pierwszej umowy o pracę	wymiar czasu pracy
1.		04.08.2020	E
	Dyrektor - zatrudnienie wynikające z innych przepisów niż KP		

Dyrektor
Miejskiej Biblioteki Publicznej
w Tomaszowie Mazowieckim
mgr Anna Ziwardoń

Miejska Biblioteka Publiczna
w Tomaszowie Mazowieckim
ul. Prezydenta Ignacego Mościckiego 6
97-200 Tomaszów Mazowiecki
Regon 000773370 NIP 7731691608
tel. 44 724-67-39

Tabela 1

Lp.	nazwa jednostki	stan zatrudnienia w osobach na dzień 01.01.2023 roku	
		na czas nieokreślony	na czas określony razem
1.	ZGC w Tomaszowie Maz. sp. z o.o.	49	54

Tabela 2

Lp.	Pracownicy na czas określony (pracownik A, pracownik B, pracownik C, ...)	data zawarcia pierwszej umowy o pracę	wymiar czasu pracy
1	Pracownik ST	02.11.2022 r.	1 etat
2	Pracownik GW	01.12.2022 r.	1 etat
3	Pracownik MK	01.12.2022 r.	1 etat
4	Pracownik DP	05.12.2022 r.	1 etat
5	Pracownik PR	05.12.2022 r.	1 etat

PROKURENT

Dariusz Kacprzyk

Tabela 1

Lp.	nazwa jednostki	stan zatrudnienia w osobach		
		na czas nieokreślony	na czas określony	razem
1.	Zakład Gospodar Wodno-Kanalizacyjnej w Tomaszowie Maz. Spółka z o.o.	165	1	166

Tabela 2

Lp.	Pracownicy na czas określony (pracownik A, pracownik B, pracownik C, ...)	data zawarcia pierwszej umowy o pracę	wymiar czasu pracy
1.	pracownik A	01.06.2022 r.	pełny etat

Tomaszów Maz., dnia 30.01.2023r.

Sz. P.

Ewa Wójciak

Dotyczy:

Odpowiedź na interpelację nt. *Uregulowań praw pracowniczych w jednostkach samorządowych :
w tym w Tomaszowskie TBS Sp. z o.o.*

Szanowna Pani,

Przedstawiamy odpowiedź na postawione pytania:

- Proszę o informację o stanie zatrudnienia z uwzględnieniem osób zatrudnionych na czas nieokreślony i osobno na czas określony :

Lp.	Tomaszowskie TBS Sp. z o.o. ogółem zatrudnienie w osobach:	Stan zatrudnienia w osobach na dzień 18.01.2023r.	
		na czas nieokreślony w osobach:	na czas określony w osobach:
1.	74 osoby	66	8

- Od kiedy pracownik jest zatrudniony (data zawarcia pierwszego stosunku pracy) oraz wymiar czasu pracy?

Lp.	Wykaz pracowników zatrudnionych na czas określony:	Data zawarcia pierwsze umowy o pracę:	Wymiar czasu pracy
1	Pracownik A	01.11.2020	1/1
2	Pracownik B	01.10.2021	1/1
3	Pracownik C	15.11.2022	1/1
4	Pracownik D	10.11.2022	1/1
5	Pracownik E	08.08.2022	1/1
6	Pracownik F	09.12.2020	1/1
7	Pracownik G	05.04.2022	1/1
8	Pracownik H	11.07.2022	1/1

W żadnym przypadku nie nastąpiło przekroczenie 33 miesięcznego stażu pracy.

Prezes Zarządu

Lucyna Pietrzyk

Tabela 1

Lp.	nazwa jednostki	stan zatrudnienia w osobach		
		na czas nieokreślony	na czas określony	razem
1.	Miejski Zakład Komunikacyjny w Tomaszowie Maz. Sp. z o.o.	91	14	105

Tabela 2

Lp.	Pracownicy na czas określony (pracownik A, pracownik B, pracownik C, ...)	data zawarcia pierwszej umowy o pracę	wymiar czasu pracy
1.	Pracownik A	01.07.2020	1/1
2.	Pracownik B	01.07.2020	1/1
3.	Pracownik C	01.07.2020	1/1
4.	Pracownik D	01.07.2020	1/1
5.	Pracownik E	01.09.2020	1/1
6.	Pracownik F	01.07.2021	1/1
7.	Pracownik G	20.09.2021	1/1
8.	Pracownik H	21.11.2021	1/1
9.	Pracownik I	01.04.2022	1/1
10.	Pracownik J	23.05.2022	1/1
11.	Pracownik K	01.07.2022	1/1
12.	Pracownik L	05.10.2022	1/1
13.	Pracownik t	01.01.2023	1/1
14.	Pracownik M	04.01.2023	1/1

Prezes Zarządu

Grzegorz Glimasiński

Miejski Zakład Komunikacyjny
w Tomaszowie Maz. Sp. z o.o.
① ul. Warszawska 109/111
97-200 Tomaszów Maz.
tel. 44 712 14 00
REGON 101694645 NIP 7732473948

Tabela 1

Lp.	nazwa jednostki	stan zatrudnienia w osobach		
		na czas nieokreślony	na czas określony	razem
1.	Tomaszowskie Centrum Sportu Sp. o.o.	24	8	32

Tabela 2

Lp.	Pracownicy na czas określony (pracownik A, pracownik B, pracownik C, ...)	data zawarcia pierwszej umowy o pracę	wymiar czasu pracy
1.		2021-07-26	1
2.		2021-07-26	1
3.		2021-09-23	1
4.		2021-07-22	1
5.		2022-01-03	1
6.		2021-09-01	1
7.		2021-05-10	1
8.		2021-09-24	1

Jednocześnie informuję, iż w spółce Tomaszowskie Centrum Sportu Sp. z o.o. do tej pory nie było sytuacji, że z mocy prawa (art. 25(1) Kodeksu Pracy) umowy na czas określony przekształcały się na czas nieokreślony.

Wszelkie stosunki pracy zawarte na czas nieokreślony były zawierane pomiędzy stronami przed upływem 33 miesięcy, a łączna liczba umów zawartych na czas określony nie przekraczała 3.

Z poważaniem.

Małgorzata Rybicka

Tomaszów Mazowiecki 23.01.2023 r.

SIM KZN ŁÓDZKIE CENTRUM SP. Z O.O.
Ul. Prez. I. Mościckiego 12B
97-200 Tomaszów Mazowiecki
NIP: 7732499617

Sz. P.
Marcin Witko
Prezydent Miasta Tomaszowa Mazowieckiego

Dotyczy: odpowiedzi na pismo w sprawie uregulowania praw pracowniczych w jednostkach samorządowych

Spółka SIM KZN Łódzkie Centrum Spółka z o.o. nie była zobowiązana poinformować pracowników po przekroczeniu 33 miesięcznego stażu pracy i uzyskaniu uprawnień z tytułu art. 25¹k. p., ponieważ spółka na dzień 21 listopada 2018 roku nie posiadała zatrudnionych pracowników na umowę o pracę na czas określony. Spółka w tym okresie nie istniała. Obecnie wszyscy pracownicy zatrudnieni są 01 stycznia 2023 roku na umowy o pracę na czas nieokreślony.

Tabela 1

Lp.	nazwa jednostki	stan zatrudnienia w osobach		
		na czas nieokreślony	na czas określony	razem
1.	SIM KZN ŁÓDZKIE CENTRUM SP. Z O.O.	3	-	3

Tabela 2

Lp.	Pracownicy na czas określony (pracownik A, pracownik B, pracownik C, ...)	data zawarcia pierwszej umowy o pracę	wymiar czasu pracy
1.	-	-	-
2.	-	-	-
3.	-	-	-

SIM KZN ŁÓDZKIE CENTRUM
Sp. z o.o.
ul. Prez. I. Mościckiego 12 B
97-200 Tomaszów Mazowiecki
Reg. 521970838, NIP: 7732499617
KRS: 0000995845

Główna Księgowa
Patrycja Maciejek



Tabela 1

Lp.	nazwa jednostki	stan zatrudnienia w osobach		
		na czas nieokreślony	na czas określony	razem
1.	Zespół Szkolno-Przedszkolny nr 1 w Tomaszowie Mazowieckim	16	2	18

Tabela 2

Lp.	Pracownicy na czas określony (pracownik A, pracownik B, pracownik C, ...)	data zawarcia pierwszej umowy o pracę	wymiar czasu pracy
1.	pracownik A	07.12.2020r.	etat
2.	pracownik B	23.09.2020 r.	1/2 etatu

Pracownicy zatrudnieni na czas określony nie przekroczyli limitu zatrudnienia 33 miesięcy ani limitu 3 takich umów. W związku z powyższym nie zostali poinformowani o przekształceniu tych umów.

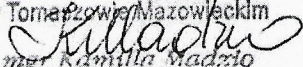
DYREKTOR
Zespołu Szkolno-Przedszkolnego nr 1
w Tomaszowie Mazowieckim

mgr Kamilla Madzio

Tabela 1. Szkoła-Przedszkolny nr 2
w Tomaszowie Mazowieckim
ul. Wierzbowa 44 723 95 86
97-200 Tomaszów Maz.

Lp.	nazwa jednostki	stan zatrudnienia w osobach	
		na czas nieokreślony	na czas określony
1.	Szkoła Podstawowa nr 12	23	2
	Przedszkole nr 7	8	3
			razem
			25
			11

Tabela 2

Lp.	Pracownicy na czas określony (pracownik A, pracownik B, pracownik C, ...)	data zawarcia pierwszej umowy o pracę	wymiar czasu pracy
1.	A	01.09.2021-30.09.2021, 01.10.2021-30.06.2022, 01.09.2022-31.08.2023	0,5 etatu
2.	B	19.10.2021-28.02.2022	1 etat
3.	C	09.01.2023 na czas zastępstwa	1 etat
4.	D	02.01.2020-31.12.2020, 01.01.2022-31.08.2022, 01.09.2022-31.08.2023	0,5 etatu
5.	E	01.07.2022-31.08.2023	1 etat

DYREKTOR

Zespół Szkół i Przedszkoli nr 2

mgr Anna Kowalska-Szafarska

Zespół Szkolno-Przedszkolny nr 3
w Tomaszowie Mazowieckim
ul. Ludwikowska 113/115
97-200 Tomaszów Maz.
tel. 44 723 12 20, tel./fax 44 72312 41
NIP 7732476674 REGON 362016911

Tabela 1

Lp.	nazwa jednostki	stan zatrudnienia w osobach		
		na czas nieokreślony	na czas określony	razem
1.	Szkoła Podstawowa nr 7 w Tomaszowie Mazowieckim ul. Ludwikowska 113/115	6	3	9
2.	Przedszkole nr 9 w Tomaszowie Mazowieckim ul. Robotnicza 30	6	0	6
	Razem	12	3	15

Tabela 2

Lp.	Pracownicy na czas określony (pracownik A, pracownik B, pracownik C, ...)	data zawarcia pierwszej umowy o pracę	wymiar czasu pracy
1.	Pracownik A (pomoc kuchenna)	01.09.2022r.	3/4 etatu
2.	Pracownik B (robotnik gospodarczy)	01.09.2022r.	1/2 etatu
3.	Pracownik C (sprzątaczką)	14.11.2022r.	1 etat

DYREKTOR
Zespołu Szkolno-Przedszkolnego nr 3
w Tomaszowie Maz.
Ligia Twardowska
mgr Ligia Twardowska

Tabela 1

Lp.	nazwa jednostki	stan zatrudnienia w osobach	
		na czas nieokreślony	na czas określony
1.	Zespół Szkolno -Przedszkolny nr 4	130	11

Tabela 2

Lp.	Pracownicy na czas określony (pracownik A, pracownik B, pracownik C, ...)	data zawarcia pierwszej umowy o pracę	wymiar czasu pracy
1.	a	01.09.2022	etat
2.	b	01.09.2021	etat
3.	c	22.02.2021(umowa na czas zastępstwa)	etat
4.	d	01.09.2022 (umowa na czas zastępstwa)	etat
5.	e	15.03.2022	etat
6.	f	10.10.2022(umowa na czas zastępstwa)	etat
7.	g	01.09.2021	etat
8.	h	01.09.2022(umowa na czas zastępstwa)	etat
9.	i	02.03.2020(umowa po stażu PUP, zast.)	etat
10.	j	01.09.2022(umowa na czas zastępstwa)	etat
11	k	01.12.2021	etat

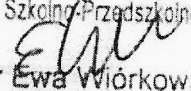
Wicedyrektor
 Zespołu Szkolno-Przedszkolnego nr 4

 mgr Ewa Wiórkowska

Tabela 1

Lp.	nazwa jednostki	stan zatrudnienia w osobach		
		na czas nieokreślony	na czas określony	razem
1.	Zespół Szkolno-Przedszkolny nr 6	18	4	22

Tabela 2

Lp.	Pracownicy na czas określony (pracownik A, pracownik B, pracownik C, ...)	data zawarcia pierwszej umowy o pracę	wymiar czasu pracy	
1.	Pracownik R	15.12.2021r.	pełny	zastępsto
2.	Pracownik S	05.04.2022r.	0,50	ASPE - projekt
3.	Pracownik T	20.04.2022r.	0,50	ASPE - projekt
4.	Pracownik W	05.12.2022r.	pełny	

Pracownicy zostali poinformowani o możliwości uzyskania uprawnień z tytułu art. 251 k.p.

Ewa Brzezińska

Dyrektor

Zespołu Szkolno-Przedszkolnego nr 6 w Tomaszowie Maz.

Tabela 1

Lp.	nazwa jednostki	stan zatrudnienia w osobach		
		na czas nieokreślony	na czas określony	razem
1.	SP 11 w ZS-P 7	16	1	17
2.	P19 w ZS-P 7	9,5	0	9,5

Tabela 2

Lp.	Pracownicy na czas określony (pracownik A, pracownik B, pracownik C, ...)	data zawarcia pierwszej umowy o pracę	wymiar czasu pracy
1.	pracownik A	03.02.2020	1 etat

Pracownik A - umowa na czas określony w celu zastępstwa za pracownika w czasie jego usprawliwionej nieobecności w pracy - art. 25(1) § 4 ust.1

W placówce nie ma pracowników, którzy musieliby zostać poinformowani, że po przekroczeniu 33-cy stażu pracy uzyskali uprawnienia z tytułu art. 25(1) KP.

DYREKTOR
Zespołu Szkolno-Przedszkolnego nr 7
w Tomaszowie Mazowieckim
mgr Aneta Jarząbek

Tabela 1

Lp.	nazwa jednostki	stan zatrudnienia w osobach	
		na czas nieokreślony	na czas określony
1.	Żespół Szkołno-Przedszkolny nr 8	13	4
			razem
			17

Tabela 2

Lp.	Pracownicy na czas określony (pracownik A, pracownik B, pracownik C, ...)	data zawarcia pierwszej umowy o pracę	wymiar czasu pracy
1.	Pracownik A	02.11.2022	pełny etat
2.	Pracownik B	03.11.2022	pełny etat
3.	Pracownik C	07.11.2022	pełny etat
4.	Pracownik D	03.01.2023	pełny etat

WICEDYREKTOR SZKOŁY



mgr Monika Żyrek

Tomaszów Maz., 17.01.2023

Tabela 1

Lp.	nazwa jednostki	stan zatrudnienia w osobach		
		na czas nieokreślony	na czas określony	razem
1.	Zespół Szkolno Przedszkolny nr 9 w Tomaszowie Maz.	15	4	19

Tabela 2

Lp.	Pracownicy na czas określony (pracownik A, pracownik B, pracownik C, ...)	data zawarcia pierwszej umowy o pracę	wymiar czasu pracy
1.	Pracownik A	01.09.2022	0,5
2.	Pracownik B	01.09.2022	0,5
3.	Pracownik C	12.09.2022	0,5
4.	Pracownik D	25.10.2022	0,7

W zespole nie ma pracowników, którzy musieliby zostać poinformowani, że po przekroczeniu 33 miesięcy zatrudnienia uzyskali uprawnienia z tytułu art. 25(1) KP.

DYREKTOR
Zespołu Szkolno-Przedszkolnego nr 9
w Tomaszowie Maz.
mgr Wioletta Madej

Szkoła Podstawowa nr 10
im. Tomaszowskich Olimpijczyków
97-200 Tomaszów Maz.
ul. Ostrowskiego 14
tel. (44) 723 67 83

Tabela 1

Lp.	nazwa jednostki	stan zatrudnienia w osobach		
		na czas nieokreślony	na czas określony	razem
1.	Szkoła Podstawowa nr 10 im. Tomaszowskich Olimpijczyków w Tomaszowie Mazowieckim	36	8	44

Tabela 2

Lp.	Pracownicy na czas określony (pracownik A, pracownik B, pracownik C, ...)	data zawarcia pierwszej umowy o pracę	wymiar czasu pracy
1.	Pracownik A	03.08.2021r. umowa na czas określony- zastępstwo	pełny wymiar czasu pracy
2.	Pracownik B	01.08.2022r.	niepełny wymiar czasu pracy- 1/2 etatu
3.	Pracownik C	18.03.2022r.	niepełny wymiar czasu pracy- 3/4 etatu
4.	Pracownik D	18.03.2022r.	niepełny wymiar czasu pracy- 3/4 etatu
5.	Pracownik E	01.09.2022r.	pełny wymiar czasu pracy
6.	Pracownik F	10.10.2022r.	pełny wymiar czasu pracy
7.	Pracownik G	28.10.2022r.	niepełny wymiar czasu pracy- 1/2 etatu
8.	Pracownik H	17.01.2023r.	niepełny wymiar czasu pracy- 1/2 etatu

Żaden z wyżej wymienionych pracowników nie przekroczył 33 miesięcznego stażu pracy podczas zatrudnienia na umowie na czas określony.

DYREKTOR
Szkoły Podstawowej nr 10
im. Tomaszowskich Olimpijczyków
w Tomaszowie Maz.
mgr Piotr Gromontowski

Tabela 1

Lp.	nazwa jednostki	stan zatrudnienia w osobach	
		na czas nieokreślony	na czas określony
1.	Szkoła Podstawowa nr 8 w Tomaszowie Mazowieckim	9	3
			razem 12

Tabela 2

Lp.	Pracownicy na czas określony (pracownik A, pracownik B, pracownik C, ...)	data zawarcia pierwszej umowy o pracę	wymiar czasu pracy
1.	pracownik A	13.12.2021	1 etat
2.	pracownik B	01.09.2021	1/2 etatu
3.	pracownik C	01.09.2022	1 etat