

MO

Tomaszów Mazowiecki, dn. 31.07.2020 r.

PREZYDENT MIASTA
Tomaszowa Maz.

Pan Krzysztof Kuchta
Przewodniczący Rady Miejskiej
Tomaszowa Mazowieckiego

31.07.2020
BIURO
Rady Miejskiej
w Tomaszowie Maz.
(248) *SLP*

Znak sprawy: WAK.0003.4.2020

W odpowiedzi na interpelację radnego Piotra Kucharskiego pt. „Wprowadzenie rozwiązań z programu rządowego „Tarcza” oraz w nawiązaniu do pisma znak: BRM.0003.4.110.2020 z dnia 02 lipca 2020 r. w załączeniu przekazuję odpowiedź Centrum Usług Wspólnych w Tomaszowie Mazowieckim w przedmiotowej sprawie.

~~Z-ca Prezydenta Miasta~~
~~Tomasz Jurek~~

W załączeniu:

1. Pismo CUW.

3.1. 07. 2020

Centrum Usług Wspólnych
Gminy Miasto Tomaszów Mazowiecki
ul. św. Antoniego 28
97-200 Tomaszów Mazowiecki

WAK


Tomaszów Maz. 30.07.2020

DN.033.9.2020



Pan
Marcin Witko
Prezydent Miasta
Tomaszowa Mazowieckiego

Dyrekcja Centrum Usług Wspólnych Gminy Miasto Tomaszów Mazowiecki informuje, iż w dniu 17 czerwca 2020 r. przekazano informację dotyczącą odpowiedzi na interpelację Piotra Kucharskiego Radnego Rady Miejskiej Tomaszowa Mazowieckiego z dnia 01 czerwca 2020 r. w formie elektronicznej. Jej treść była następująca:

„W odpowiedzi na interpelację Piotra Kucharskiego Radnego Rady Miejskiej Tomaszowa Mazowieckiego z dnia 1 czerwca 2020 r. Dyrekcja Centrum Usług Wspólnych Gminy Miasto Tomaszów Mazowiecki informuje:

Ad. 2,3)

W dniu 5 maja 2020 r. jednostki: Straż Miejska, Żłobek Samorządowy Nr 1, Ośrodek Rehabilitacji Dzieci Niepełnosprawnych oraz Centrum Usług Wspólnych Gminy Miasto Tomaszów Mazowiecki złożyły do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Tomaszowie Mazowieckim wnioski RDZ zwolnienie z obowiązku opłacania należności z tytułu składek za miesiące marzec - kwiecień - maj 2020 r.

Za miesiąc marzec oraz kwiecień uzyskano zwolnienie z opłacania składek, natomiast miesiąc maj 2020 oczekuje na rozpatrzenie.

Jest to zwolnienie z opłacenia 50 % należności za dany miesiąc”.

W uzupełnieniu powyższej informacji należy wskazać, iż stan powyższych zwolnień na dzień 30 lipca br. przedstawia się następująco:

Kwota zwolnienia z opłacania składek				
Jednostka	Miesiąc			Ogółem
	III	IV	V	
Ośrodek Rehabilitacji Dzieci Niepełnosprawnych	15 667,97	6 774,05	7 005,29	29 447,31
Straż Miejska	13 442,17	0,00	0,00	13 442,17
Samorządowy Żłobek Nr 1	13 427,26	5 298,69	2 796,84	21 522,79
Centrum Usług Wspólnych Gminy Miasto Tomaszów Mazowiecki	25 691,44	16 616,96	11 482,62	53 791,02
Ogółem	68 228,84	28 689,70	21 284,75	118 203,29

mgr *Marta Skobel*
 DYREKTOR
 Centrum Usług Wspólnych
 Gminy Miasto Tomaszów Mazowiecki

110

Tomaszów Mazowiecki, dnia 10.07.2020 r.

PREZYDENT MIASTA
Tomaszowa Maz.

URZĄD MIASTA
w Tomaszowie Mazowieckim
BIURO RADY MIEJSKIEJ

Wpłynęło dnia 10.07.2020
L.dz. 243 podpis [Signature]

*Pan
P. Kucharski
Radny R. M.
Tomaszowa Maz.
12.07.2020 r.
Przewodniczący Rady Miejskiej
Tomaszowa Mazowieckiego*

Pan
Krzysztof Kuchta
Przewodniczący Rady Miejskiej
Tomaszowa Mazowieckiego

Znak sprawy: WAK.0003.4.2020

W odpowiedzi na interpelację radnego Piotra Kucharskiego zatytułowaną „Wprowadzenie rozwiązań z programu rządowego „Tarcza” oraz w nawiązaniu do pisma znak: BRM.0003.4.110.2020 z dnia 02 lipca 2020 r. w załączeniu przekazuję odpowiedź Miejskiego Zakładu Komunikacyjnego w Tomaszowie Mazowieckim w przedmiotowej sprawie przekazaną pismem znak: L.dz.301/2020 z dnia 23 czerwca 2020 roku.

Z-ca Prezydenta Miasta
[Signature]
Tomasz Jurek

W załączeniu:

1. Pismo MZK znak: L.dz. 301/2020 z dnia 23.06.2020 r.



Miejski Zakład Komunikacyjny
w Tomaszowie Mazowieckim Sp. z o.o.
ul. Warszawska 109/111,
97-200 Tomaszów Mazowiecki



Komunikacja Miejska

44 723-75-71

44 723-74-72

sekretariat@mzktomaszow.pl

www.mzktomaszow.pl



Zarządzanie Strefą
Płatnego Parkowania

44 723-75-71 w.34

515-045-702

spp@tomaszow-maz.pl

www.spp.tomaszow-maz.pl

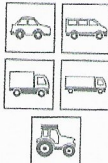


OKRĘGOWA STACJA
KONTROLI POJAZDÓW
nr ETM/028

509 419 569

pn. - pt.: 07:00 - 19:00
sob.: 09:00 - 17:00

osksp@mzktomaszow.pl



MYJNIA
SAM. CIĘŻAROWYCH/
BUS

44 723-75-71 w.34

pn. - pt.: 09:00 - 19:00
sob.: 09:00 - 17:00

myjnia@mzktomaszow.pl



Miejski Zakład Komunikacyjny
w Tomaszowie Maz. Sp. z o.o.
ul. Warszawska 109/111
97-200 Tomaszów Maz.
tel. 44 723 75 71; fax 44 723 74 42
REGON 101694645 NIP 7732473948



Tomaszów Mazowiecki, 23.06.2020 r.

Sz. P. Marcin Witko
Prezydent Miasta
Tomaszowa Mazowieckiego

L.dz. 301/2020

Dotyczy: interpelacja Pana radnego Piotra Kucharskiego z dnia 1 czerwca 2020 r. w sprawie podjętych działań w ramach Programu Rządowego tarczy antykrzysowej

URZĄD MIASTA
Wydział Audytu Wewnętrznego
i Kontroli
Biuro Kontroli

Wpłynęło dnia 09.07.2020
Nr 26 zał. 14

Zarząd Miejskiego Zakładu Komunikacyjnego w Tomaszowie Mazowieckim Sp. z o.o. w odpowiedzi na interpelację radnego Rady Miejskiej Tomaszowa Mazowieckiego – Pana Piotra Kucharskiego z dnia 1 czerwca 2020 r. w sprawie podjętych przez zarząd Spółki działań w ramach Programu Rządowego „Tarczy Antykrzysowej” uprzejmie informuje co następuje:

Ad.1.

Tak, w Spółce wprowadzono ograniczenie o 10% wymiaru czasu pracy oraz wynagrodzeń dla grupy zawodowej kierowców (kierowcy autobusów i kierowca przetokowy). Żaden z kierowców nie otrzymał wypowiedzenia umowy o pracę, nie przedłużono natomiast umów o pracę 5 kierowcom autobusów (2 kierowcom umowy kończyły się z dniem 31 marca i 3 kierowcom z dniem 30 kwietnia 2020 r.). Nie przedłużono również umów o pracę 2 pracownikom Strefy Płatnego Parkowania (umowy o pracę wygasły z dniem 31 marca 2020 r.), którzy ponownie zostali w Spółce zatrudnieni od dnia 4 maja 2020 r. w związku z wznowieniem działalności SPP.

Ograniczenie czasu pracy oraz wynagrodzeń objęły początkowo grupę zawodową kierowców oraz pracowników Strefy Płatnego Parkowania, ponieważ tylko w tych grupach zawodowych wystąpiło w związku z ogłoszeniem w Polsce stanu pandemii nadzatrudnienie związane z całkowitym zawieszeniem usług Strefy Płatnego Parkowania oraz znaczącym ograniczeniem działalności w zakresie transportu zbiorowego. W grupie zawodowej kierowców nadzatrudnienie objęło 21 osób (z 79 zatrudnionych kierowców), natomiast w Strefie Płatnego Parkowania – 4 osoby (wszystkie etaty).

Z chwilą podpisywania Porozumienia ze związkami zawodowymi (jeden z warunków uzyskania wsparcia rządowego) wznowiona została już dla klientów zewnętrznych działalność Okręgowej Stacji Kontroli Pojazdów oraz myjni, dlatego te grupy zawodowe nie były przedmiotem rozważań związków czy Zarządu w związku z ograniczeniem wymiaru czasu pracy czy wynagrodzeń pracowników Spółki. Nie brano pod uwagę również grup zawodowych:

- mechaników z uwagi na dużą absencję pracowników, konieczność zachowania ciągłości codziennych usług technicznych oraz dodatkowymi czynnościami związanymi z codzienną dezynfekcją taboru,
- pracowników działu eksploatacji z uwagi na zmiany rozkładu jazdy, korekty zmian rozkładu jazdy, wprowadzenie kursów dodatkowych, koniecznością codziennego badania potoków pasażerskich oraz ciągłej modyfikacji grafików kierowców (urlopy, opieka nad dzieckiem, zwolnienia lekarskie),
- pracowników działu gospodarki wewnętrznej z tytułu konieczności zachowania zaopatrzenia Spółki w materiały niezbędne do zachowania ciągłości świadczonych usług oraz w środki ochrony osobistej,

- portierni – z tytułu absencji 2 pracowników oraz konieczności zachowania ciągłości ochrony majątku Spółki, w szczególności poza godzinami pracy administracji,
- oraz pozostałych pracowników administracyjnych (główny księgowy, pracownik ds. płac, pracownik ds. kadr oraz 2 księgowych z uwagi na obowiązek zachowania ciągłości podstawowych funkcji administracyjnych Spółki.

W związku z podjętą pod koniec kwietnia przez Organizatora Strefy Płatnego Parkowania decyzją o uruchomieniu SPP od dnia 4 maja 2020 r. grupa zawodowa pracowników Strefy ostatecznie wyłączona została z porozumienia na mocy podpisanego pomiędzy Zarządem Spółki a działającymi w Spółce reprezentatywnymi organizacjami związkowymi aneksem do porozumienia.

Ad.2.

Zarząd Spółki mając na względzie postanowienia art. 15g ust. 8-18 Ustawy z dnia 31 marca 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw („Tarcza antykryzysowa) podjął następujące czynności zmierzające do uzyskania dofinansowania rządowego mającego na celu utrzymanie miejsc pracy w Spółce:

- 1) dokonanie analizy skutków ekonomicznych i społecznych dla Spółki ogłoszenia w Polsce stanu pandemii i związanego z tym zawieszenia czy znaczącego ograniczenia świadczonych przez Spółkę usług,
- 2) dokonanie analizy możliwości uzyskania przez Spółkę dofinansowania na utrzymanie miejsc pracy pracowników dla grup zawodowych, w których wystąpił problem nadzatrudnienia (program zarządzany przez Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim, program zarządzany przez Polski Fundusz Rozwoju, program zarządzany przez Wojewódzkie Urzędy Pracy),
- 3) przygotowanie porozumienia z działającymi w Spółce reprezentatywnymi organizacjami związkowymi,
- 4) spotkanie z działającymi w Spółce reprezentatywnymi organizacjami związkowymi wraz z podpisaniem porozumienia na mocy którego, wymiar czasu pracy oraz wynagrodzenia pracowników z grupy zawodowej kierowców (kierowcy autobusów oraz kierowca przetokowy), a także pracowników Strefy Płatnego Parkowania miały zostać od dnia 1 maja 2020 r. do dnia 31 lipca 2020 r. ograniczone o 10% (Porozumienie z dnia 23 kwietnia 2020r.)
- 5) przygotowanie aneksu do porozumienia z działającymi w Spółce organizacjami związkowymi na mocy którego, pracownicy Strefy Płatnego Parkowania zostali z porozumienia wyłączeni w związku z wznowieniem działalności SPP od dnia 4 maja 2020 r. (Aneks do Porozumienia podpisany z dniem 30 kwietnia 2020r.).
- 6) spotkanie Zarządu z pracownikami Spółki (grupa zawodowa kierowców) celem poinformowania pracowników o sytuacji Spółki, podjętych działaniach mających na celu utrzymanie miejsc pracy kierowców, przyczynach objęcia grupy zawodowej kierowców obniżonym wymiarem czasu pracy i wynagrodzenia, o podpisanym porozumieniu z działającymi w Spółce reprezentatywnymi organizacjami związkowymi oraz o skutkach podpisania porozumienia dla pracowników Spółki,
- 7) przygotowanie wniosku o dotację do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi na utrzymanie miejsc pracy kierowców.

Ad.3.

Do dnia dzisiejszego na konto Spółki wpłynęła dotacja z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi wysokości 266.363,30 zł. W lipcu Spółka wystąpi z kolejnym wnioskiem o dofinansowanie w wysokości 129.326,79 zł.

Grzegorz Glimasiński
Zastępca Prezesa Zarządu

Prezes Zarządu
Wioletta Magin

Tomaszów Mazowiecki, dnia 10.07.2020 r.

URZĄD MIASTA
w Tomaszowie Mazowieckim
BIURO RADY MIEJSKIEJ
Wpłynęło dnia 10.07.2020
L.dz. podpis

Pan

Krzysztof Kuchta

Przewodniczący Rady Miejskiej

Tomaszowa Mazowieckiego

PREZYDENT MIASTA
Tomaszowa Maz.

Pan
Kucharski
Rada
Tomaszowa Maz.
10.07.2020 r.
Przewodniczący Rady Miejskiej
Tomaszowa Mazowieckiego

Znak sprawy: WAK.0003.4.2020

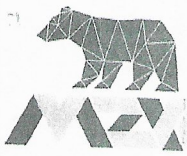
W odpowiedzi na interpelację radnego Piotra Kucharskiego zatytułowaną „Wprowadzenie rozwiązań z programu rządowego „Tarcza” oraz w nawiązaniu do pisma znak: BRM.0003.4.110.2020 z dnia 02 lipca 2020 r. w załączeniu przekazuję odpowiedź Miejskiego Zakładu Komunikacyjnego w Tomaszowie Mazowieckim w przedmiotowej sprawie przekazaną pismem znak: L.dz.301/2020 z dnia 23 czerwca 2020 roku.

Z-ca Prezydenta Miasta

Tomasz Jurk

W załączeniu:

1. Pismo MZK znak: L.dz. 301/2020 z dnia 23.06.2020 r.



Miejski Zakład Komunikacyjny
w Tomaszowie Mazowieckim Sp. z o.o.
ul. Warszawska 109/111,
97-200 Tomaszów Mazowiecki



Komunikacja Miejska

44 723-75-71

44 723-74-72

sekretariat@mzktomaszow.pl

www.mzktomaszow.pl



Zarządzanie Strefą
Płatnego Parkowania

44 723-75-71 w.34

515-045-702

spp@tomaszow-maz.pl

www.spp.tomaszow-maz.pl



OKRĘGOWA STACJA
KONTROLI POJAZDÓW
nr ETM/028

509 419 569

pn. - pt.: 07:00 - 19:00

sob.: 09:00 - 17:00

osksp@mzktomaszow.pl



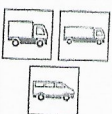
MYJNIA
AM. CIĘŻAROWYCH/
BUS

44 723-75-71 w.34

pn. - pt.: 09:00 - 19:00

sob.: 09:00 - 17:00

myjnia@mzktomaszow.pl



Miejski Zakład Komunikacyjny
w Tomaszowie Maz. Sp. z o.o.
ul. Warszawska 109/111
97-200 Tomaszów Maz.
tel. 44 723 75 71; fax 44 723 74 42
REGON 101694645 NIP 7732473948

W HK 09.07.2020

Tomaszów Mazowiecki, 23.06.2020 r.



Sz. P. Marcin Witko
Prezydent Miasta
Tomaszowa Mazowieckiego

L.dz. 301/2020

Dotyczy: interpelacja Pana radnego Piotra Kucharskiego z dnia 1 czerwca 2020 r. w sprawie podjętych działań w ramach Programu Rządowego tarczy antykrzysowej

URZĄD MIASTA
Wydział Audytu Wewnętrznego
i Kontroli
Biuro Kontroli

Wpłynęło dnia 09.07.2020
Mr. 26 zał.

Zarząd Miejskiego Zakładu Komunikacyjnego w Tomaszowie Mazowieckim Sp. z o.o. w odpowiedzi na interpelację radnego Rady Miejskiej Tomaszowa Mazowieckiego – Pana Piotra Kucharskiego z dnia 1 czerwca 2020 r. w sprawie podjętych przez zarząd Spółki działań w ramach Programu Rządowego „Tarczy Antykrzysowej” uprzejmie informuje co następuje:

Ad.1.

Tak, w Spółce wprowadzono ograniczenie o 10% wymiaru czasu pracy oraz wynagrodzeń dla grupy zawodowej kierowców (kierowcy autobusów i kierowca przetokowy). Żaden z kierowców nie otrzymał wypowiedzenia umowy o pracę, nie przedłużono natomiast umów o pracę 5 kierowcom autobusów (2 kierowcom umowy kończyły się z dniem 31 marca i 3 kierowcom z dniem 30 kwietnia 2020 r.). Nie przedłużono również umów o pracę 2 pracowników Strefy Płatnego Parkowania (umowy o pracę wygasły z dniem 31 marca 2020 r.), którzy ponownie zostali w Spółce zatrudnieni od dnia 4 maja 2020 r. w związku z wznowieniem działalności SPP.

Ograniczenie czasu pracy oraz wynagrodzeń objęły początkowo grupę zawodową kierowców oraz pracowników Strefy Płatnego Parkowania, ponieważ tylko w tych grupach zawodowych wystąpiło w związku z ogłoszeniem w Polsce stanu pandemii nadzatrudnienie związane z całkowitym zawieszeniem usług Strefy Płatnego Parkowania oraz znaczącym ograniczeniem działalności w zakresie transportu zbiorowego. W grupie zawodowej kierowców nadzatrudnienie objęło 21 osób (z 79 zatrudnionych kierowców), natomiast w Strefie Płatnego Parkowania – 4 osoby (wszystkie etaty).

Z chwilą podpisywania Porozumienia ze związkami zawodowymi (jeden z warunków uzyskania wsparcia rządowego) wznowiona została już dla klientów zewnętrznych działalność Okręgowej Stacji Kontroli Pojazdów oraz myjni, dlatego te grupy zawodowe nie były przedmiotem rozważań związków czy Zarządu w związku z ograniczeniem wymiaru czasu pracy czy wynagrodzeń pracowników Spółki. Nie brano pod uwagę również grup zawodowych:

- mechaników z uwagi na dużą absencję pracowników, konieczność zachowania ciągłości codziennych usług technicznych oraz dodatkowymi czynnościami związanymi z codzienną dezynfekcją taboru,
- pracowników działu eksploatacji z uwagi na zmiany rozkładu jazdy, korekty zmian rozkładu jazdy, wprowadzenie kursów dodatkowych, koniecznością codziennego badania potoków pasażerskich oraz ciągłej modyfikacji grafików kierowców (urlopy, opieka nad dzieckiem, zwolnienia lekarskie),
- pracowników działu gospodarki wewnętrznej z tytułu konieczności zachowania zaopatrzenia Spółki w materiały niezbędne do zachowania ciągłości świadczonych usług oraz w środki ochrony osobistej,

- portierni – z tytułu absencji 2 pracowników oraz konieczności zachowania ciągłości ochrony majątku Spółki, w szczególności poza godzinami pracy administracji,
- oraz pozostałych pracowników administracyjnych (główny księgowy, pracownik ds. płac, pracownik ds. kadr oraz 2 księgowych z uwagi na obowiązek zachowania ciągłości podstawowych funkcji administracyjnych Spółki.

W związku z podjętą pod koniec kwietnia przez Organizatora Strefy Płatnego Parkowania decyzją o uruchomieniu SPP od dnia 4 maja 2020 r. grupa zawodowa pracowników Strefy ostatecznie wyłączona została z porozumienia na mocy podpisanego pomiędzy Zarządem Spółki a działającymi w Spółce reprezentatywnymi organizacjami związkowymi aneksem do porozumienia.

Ad.2.

Zarząd Spółki mając na względzie postanowienia art. 15g ust. 8-18 Ustawy z dnia 31 marca 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw („Tarcza antykryzysowa”) podjął następujące czynności zmierzające do uzyskania dofinansowania rządowego mającego na celu utrzymanie miejsc pracy w Spółce:

- 1) dokonanie analizy skutków ekonomicznych i społecznych dla Spółki ogłoszenia w Polsce stanu pandemii i związanego z tym zawieszenia czy znaczącego ograniczenia świadczonych przez Spółkę usług,
- 2) dokonanie analizy możliwości uzyskania przez Spółkę dofinansowania na utrzymanie miejsc pracy pracowników dla grup zawodowych, w których wystąpił problem nadzatrudnienia (program zarządzany przez Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim, program zarządzany przez Polski Fundusz Rozwoju, program zarządzany przez Wojewódzkie Urzędy Pracy),
- 3) przygotowanie porozumienia z działającymi w Spółce reprezentatywnymi organizacjami związkowymi,
- 4) spotkanie z działającymi w Spółce reprezentatywnymi organizacjami związkowymi wraz z podpisaniem porozumienia na mocy którego, wymiar czasu pracy oraz wynagrodzenia pracowników z grupy zawodowej kierowców (kierowcy autobusów oraz kierowca przetokowy), a także pracowników Strefy Płatnego Parkowania miały zostać od dnia 1 maja 2020 r. do dnia 31 lipca 2020 r. ograniczone o 10% (Porozumienie z dnia 23 kwietnia 2020r.)
- 5) przygotowanie aneksu do porozumienia z działającymi w Spółce organizacjami związkowymi na mocy którego, pracownicy Strefy Płatnego Parkowania zostali z porozumienia wyłączeni w związku z wznowieniem działalności SPP od dnia 4 maja 2020 r. (Aneks do Porozumienia podpisany z dniem 30 kwietnia 2020r.).
- 6) spotkanie Zarządu z pracownikami Spółki (grupa zawodowa kierowców) celem poinformowania pracowników o sytuacji Spółki, podjętych działaniach mających na celu utrzymanie miejsc pracy kierowców, przyczynach objęcia grupy zawodowej kierowców obniżonym wymiarem czasu pracy i wynagrodzenia, o podpisanym porozumieniu z działającymi w Spółce reprezentatywnymi organizacjami związkowymi oraz o skutkach podpisania porozumienia dla pracowników Spółki,
- 7) przygotowanie wniosku o dotację do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi na utrzymanie miejsc pracy kierowców.

Ad.3.

Do dnia dzisiejszego na konto Spółki wpłynęła dotacja z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi wysokości 266.363,30 zł. W lipcu Spółka wystąpi z kolejnym wnioskiem o dofinansowanie w wysokości 129.326,79 zł.

Grzegorz Glimasiński
Zastępca Prezesa Zarządu

Prezes Zarządu
Wioletta Magin

PREZYDENT MIASTA
Tomaszowa Maz.

Tomaszów Maz. dn. 2 lipca 2020 r.

URZĄD MIASTA
w Tomaszowie Mazowieckim
BIURO RADY MIEJSKIEJ
Wpłynęło dnia 2.07.2020
L.dz. podpis SM
(221)

Pan Krzysztof Kuchta
Przewodniczący Rady Miejskiej
Tomaszowa Mazowieckiego

Znak:BRM.0003.4.110.2020

W odpowiedzi na interpelację radnego Piotra Kucharskiego zatytułowaną „Wprowadzenie rozwiązań z programu rządowego „Tarcza” w załączeniu przekazuję odpowiedź Tomaszowskiego Towarzystwa Budownictwa Społecznego w Tomaszowie Mazowieckim w przedmiotowej sprawie przekazaną pismem znak: L.dz. TTBS/2354/2020 z dnia 24 czerwca 2020, oraz odpowiedź Zarządu Dróg i Utrzymania Miasta przekazaną pismem znak: NKK.003.2.2020 z dnia 26 czerwca 2020 roku.

Z-ca Prezydenta Miasta

Tomasz Jurek

odp. R. Maz. 06.07.2020r.
Przewodniczący Rady Miejskiej
Tomaszowa Mazowieckiego
Krzysztof Kuchta

W załączeniu:

- 1) pismo TTBS znak: L.dz. TTBS/2354/2020 z dnia 24.06.2020r.
- 2) pismo ZD i UM znak: NKK.003.2.2020 z dnia 26.06.2020r.

2020.07.02 15:00 06.07.2020r. 1 em.

*Pan
Również
To ma no w...
Przewodniczący
Tomaszowa Mazowieckiego
Krzysztof Kuchta*

**PREZYDENT MIASTA
Tomaszowa Maz.**

Tomaszów Maz. 26.06.2020
**URZĄD MIASTA
w Tomaszowie Mazowieckim
BIURO RADY MIEJSKIEJ**

Wpłynęło dnia *20.06.2020*
L.dz. podpis *[Signature]*

(216)

Sz. P.
Krzysztof Kuchta
Przewodniczący Rady Miejskiej
Biuro Rady Miejskiej w Tomaszowie Maz.

Znak: NKK.003.2.2020

W odpowiedzi na interpelację Pana Piotra Kucharskiego z dnia 01.06.2020 r., informuję, iż Zarząd Dróg i Utrzymania Miasta w Tomaszowie Mazowieckim nie wprowadził redukcji etatów i czasu pracy. Jednostka nie korzystała również z programów rządowych „Tarcza” i nie otrzymała wsparcia finansowego, ponieważ programy te nie były skierowane do jednostek budżetowych.

Z-ca Prezydenta Miasta

[Signature]
Tomasz Jurek

1.01.2020



TOMASZOWSKIE TOWARZYSTWO BUDOWNICTWA SPOŁECZNEGO
SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ

110 (274)
BIURO
RADY MIEJSKIEJ
w Tomaszowie Maz.

26.06.2020

Piotr Kucharski
26.06.2020

Przewodniczący Rady Miejskiej
Tomaszowa Mazowieckiego
objętej przez umowę o
zakupienie nieruchomości
Lp. 1/2020
Piotr Kucharski

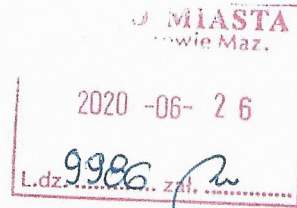
Tomaszów Maz., dn. 24 czerwca 2020 r.

Tomaszowskie Towarzystwo
Budownictwa Społecznego Spółka z o.o.

Wacława Bąk – Prezes Zarządu

Magdalena Latocha – Prokurent

L.dz. TTBS/2354/2020



Piotr Kucharski

Radny Rady Miasta Tomaszowa Maz.

Dotyczy:

Odpowiedź na interpelację nt. **Wprowadzanie rozwiązań z programu rządowego „Tarcza”.**

Szanowny Panie,
przedstawiamy odpowiedzi na postawione pytania:

Ad. 1. Czy zostały wprowadzone redukcje etatów w wymiarze ilościowym oraz redukcja czasu pracy? Jeżeli tak proszę o szczegółowe opisanie z wykazem jakie stanowiska pracy zostały objęte redukcją czasu pracy lub likwidacją etatu (zwolnieniem pracownika)?

Z dniem 01 maja 2020 r. została wprowadzona redukcja czasu pracy, która przedstawia się następująco:

- 33 etaty – redukcja czasu pracy z pełnego etatu na $\frac{3}{4}$ etatu, na stanowiskach: 31 osób - dozorczy, 1 osoba - sprzątaczką, 1 osoba - pracownik biurowy na stanowisku: specjalista ds. planowania i rozliczania projektów inwestycyjnych;

tomaszów
mazowiecki
... i jesteś w dobrym miejscu!

NIP: 773-21-20-641 REGON: 590708822
KRS: 0000095675 Sąd Rejonowy dla Łodzi Śródmieścia XX Wydział KRS
Kapitał zakładowy 23.160.280 PLN

www.ttbs.com.pl
97-200 Tomaszów Maz., ul. Majowa 15
(44) 724 64 20

mk



- 3 etaty – redukcja czasu pracy z pełnego etatu na 7/8 etatu, na stanowiskach: 1 osoba – samodzielny referent ds. obsługi kancelaryjno-biurowej, 1 osoba – specjalista ds. administrowania zasobami mieszkaniowymi, 1 osoba – robotnik gospodarczy.

Nie miały miejsca redukcje etatów.

Ad. 2. Jakie działania zostały wprowadzone z programów rządowych „Tarcza”?
Ad. 3. Czy jednostka otrzymała wsparcie finansowe z programów rządowych „Tarcza”?

Nasza Spółka na dzień dzisiejszy nie spełniała wymogów koniecznych do korzystania z programów rządowych „Tarcza” oraz do otrzymania wsparcia finansowego z programów rządowych „Tarcza” (Tarcza 1.01, 2.0, 3.0).

Z poważaniem,

Prokurent
Magdalena Latocha

Prezes Zarządu
Wacław Bąk

1.07.2020 v

PREZYDENT MIASTA
Tomaszowa Maz.

Tomaszów Maz. dn. 2 lipca 2020 r.

URZĄD MIASTA
w Tomaszowie Mazowieckim
BIURO RADY MIEJSKIEJ
Wpłynęło dnia 2.07.2020
L.dz. podbił SM:

(221)

Pan Krzysztof Kuchta

Przewodniczący Rady Miejskiej

Tomaszowa Mazowieckiego

Znak:BRM.0003.4.110.2020

W odpowiedzi na interpelację radnego Piotra Kucharskiego zatytułowaną „Wprowadzenie rozwiązań z programu rządowego „Tarcza” w załączeniu przekazuję odpowiedź Tomaszowskiego Towarzystwa Budownictwa Społecznego w Tomaszowie Mazowieckim w przedmiotowej sprawie przekazaną pismem znak: L.dz. TTBS/2354/2020 z dnia 24 czerwca 2020, oraz odpowiedź Zarządu Dróg i Utrzymania Miasta przekazaną pismem znak: NKK.003.2.2020 z dnia 26 czerwca 2020 roku.

Pan
P. Kucharski
Radny R.
Tomaszowa Maz.
06.07.2020r.
Przewodniczący Rady Miejskiej
Tomaszowa Mazowieckiego
Krzysztof Kuchta

Z-ca Prezydenta Miasta


Tomasz Jurek

W załączeniu:

- 1) pismo TTBS znak: L.dz. TTBS/2354/2020 z dnia 24.06.2020r.
- 2) pismo ZD i UM znak: NKK.003.2.2020 z dnia 26.06.2020r.

*Pan
Rozumi
Tomasz
Pani*
*Prezydent Miasta
Tomaszowa Maz.*
Kuchta

110
Tomaszów Maz. 26.06.2020
URZĄD MIASTA
w Tomaszowie Mazowieckim
BIURO RADY MIEJSKIEJ

Wpłynęło dnia *20.06.2020* - (216)
L.dz. podpis *[Signature]*

Sz. P.
Krzysztof Kuchta
Przewodniczący Rady Miejskiej
Biuro Rady Miejskiej w Tomaszowie Maz.

Znak: NKK.003.2.2020

W odpowiedzi na interpelację Pana Piotra Kucharskiego z dnia 01.06.2020 r., informuję, iż Zarząd Dróg i Utrzymania Miasta w Tomaszowie Mazowieckim nie wprowadził redukcji etatów i czasu pracy. Jednostka nie korzystała również z programów rządowych „Tarcza” i nie otrzymała wsparcia finansowego, ponieważ programy te nie były skierowane do jednostek budżetowych.

Z-ca Prezydenta Miasta

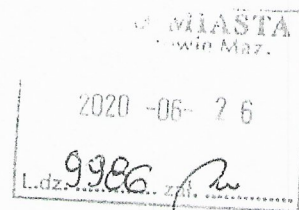
[Signature]
Tomasz Jurek

TOMASZOWSKIE TOWARZYSTWO BUDOWNICTWA SPOŁECZNEGO
SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ

BIURO
RADY MIEJSKIEJ
w Tomaszowie Maz.

26.06.2020

Tomaszów Maz., dn. 24 czerwca 2020 r.



Tomaszowskie Towarzystwo
Budownictwa Społecznego Spółka z o.o.

Wacław Bąk – Prezes Zarządu

Magdalena Latocha – Prokurent

L. dz. TTBS/2354/2020

Piotr Kucharski

Radny Rady Miasta Tomaszowa Maz.

Dotyczy:

Odpowiedź na interpelację nt. **Wprowadzanie rozwiązań z programu rządowego „Tarcza”.**

Szanowny Panie,
przedstawiamy odpowiedzi na postawione pytania:

Ad. 1. Czy zostały wprowadzone redukcje etatów w wymiarze ilościowym oraz redukcja czasu pracy? Jeżeli tak proszę o szczegółowe opisanie z wykazem jakie stanowiska pracy zostały objęte redukcją czasu pracy lub likwidacją etatu (zwolnieniem pracownika)?

Z dniem 01 maja 2020 r. została wprowadzona redukcja czasu pracy, która przedstawia się następująco:

- 33 etaty – redukcja czasu pracy z pełnego etatu na $\frac{3}{4}$ etatu, na stanowiskach: 31 osób - dozorczy, 1 osoba - sprzątaczką, 1 osoba - pracownik biurowy na stanowisku: specjalista ds. planowania i rozliczania projektów inwestycyjnych;

tomaszów
mazowiecki

... i jesteś w dobrym miejscu!

NIP: 773-21-20-641 REGON: 590708822

KRS: 0000095675 Sąd Rejonowy dla Łodzi Śródmieścia XX Wydział KRS
Kapitał zakładowy 23.160.280 PLN

www.ttbs.com.pl

97-200 Tomaszów Maz., ul. Majowa 15

(44) 724 64 20



- 3 etaty – redukcja czasu pracy z pełnego etatu na 7/8 etatu, na stanowiskach: 1 osoba – samodzielny referent ds. obsługi kancelaryjno-biurowej, 1 osoba – specjalista ds. administrowania zasobami mieszkaniowymi, 1 osoba – robotnik gospodarczy.

Nie miały miejsca redukcje etatów.

Ad. 2. Jakie działania zostały wprowadzone z programów rządowych „Tarcza”?
Ad. 3. Czy jednostka otrzymała wsparcie finansowe z programów rządowych „Tarcza”?

Nasza Spółka na dzień dzisiejszy nie spełniała wymogów koniecznych do korzystania z programów rządowych „Tarcza” oraz do otrzymania wsparcia finansowego z programów rządowych „Tarcza” (Tarcza 1.01, 2.0, 3.0).

Z poważaniem,

Prezes Zarządu

Wacław Bak